

5月11日,郑州联大教育集团、郑州大山教育集团正式获准成立
至此,由郑州市教育局批准的郑州民办教育集团已达三所

半年成立仨集团 本土教育培训机构正由大变强



联大、大山教育集团成立仪式新闻发布会现场

河南商报记者 陈亮/摄



郑州市教育局领导马国军为两家教育集团负责人颁发相关文件。

河南商报记者 陈亮/摄

半年前,曾有人质疑河南本土教育培训机构的孱弱,拥有全国最多的受教育人口,且家长普遍重视教育,教育行业连个正经的集团也没有。

而这半年内,郑州本土教育机构成立了三家教育集团,这也昭示着郑州本土教育机构由“做大”进入了“做强”的新阶段。

河南商报记者 李二强

事件

联大、大山 获批成立教育集团

联大外国语、大山外语,都是郑州的老牌教育培训机构,十几年光景,这俩名字也早已叫得很顺口。可如果很讲究称呼的话,从5月11日起,就该改口称联大教育集团、大山教育集团了。

5月11日,由郑州市教育局举办的新闻发布会上,郑州联大教育集团、郑州大山教育集团已正式获准成立。

今年年初,郑州市教育局曾提出,要在两年内实现优质教育资源翻一番,此次两个集团成立,也将以教育集团形式跻身优质教育资源倍增工程。

在当天举行的新闻发布会上,郑州市教育局调研员马国军表示,两大民办教育集团的成立是全市民办教育行业的一件大喜事,也是在全省民办教育界一件具有里程碑意义的事。

“优质教育资源倍增的难点在于教育质量的持续提升。民办教育集团要利用自身优势和现代化的教学手段及方法,积极开展优质课、示范课等活动,确保教育教学质量能够更好地满足人民群众日益增长的多层次、多样化的教育需求。”马国军说。

释疑

优质教育资源倍增工程

联大、大山成立集团的同时,也被纳入郑州优质教育资源倍增工程。马国军在讲话中也多次提到优质教育资源倍增工程,这个优质教育资源倍增工程到底是什么?

从背景上讲,今年1月,在国家教育体制改革试点工作中,河南省被列入专项改革、重点领域综合改革和省级政府教育统筹综合改革3个层面的试点区。随后,郑州市教育局全面启动了优质教育资源倍增工程,并大力推进学区制改革和“班班通”工程。

够格才能成立集团

记者从郑州市教育局民办教育处了解到,十二五期间,郑州市教育局要整合优质民办教育资源,组建3到5所民办教育集团。

即便是最大计划,也不过5所而已。联大、大山,何以能拿到这两个珍贵的名额?

首先,二者均为河南省最为知名的两所超大型本土民办学校,拥有十余年办学经验,目前在办学硬件、办学规模、办学质量、学员服务、社会

口碑等方面都走在了河南省的最前列。大山外语甚至早已成功地走出了河南,在全国17个省市区创办了300多所连锁学校。

另外,近年来,两家民办学校还积极投身于社会公益事业,扶贫支教、为城市低保家庭子女提供奖学金、为灾区捐款捐物,在郑州市民和全省民办教育行业具有良好的口碑和公益形象。

具体内容来看,按照优质教育资源倍增工程规划,两年内将有市区级财政和其他投资共同投资2154亿元,用于69个优质倍增项目,以进一步优化教育资源配置,扩大市区优质教育资源,最大限度地满足人民群众“上好学”的愿望。

民办教育也被纳入了优质教育资源倍增工程中。郑州市教育局要将一批规模适度、质量较高、特色鲜明、社会声誉良好的优质民办学校纳入优质教育资源工程。此次联大教育集团、大山教育集团成立,就是优质教育资源倍增工程“扩容”的最新成果。

调查

全日制教育将成下个着力点

学校升格了,集团化了,下一步的发展则更需慎重,联大、大山,都把自己的目光投向了全日制教育领域。

去年开始,不少教育培训机构就开始进军全日制教育领域。晨钟(陈中)教育集团开办了自己的全日制校区,大山教育集团与郑东中学也联合开办了董进宇博士高中实验班,创奇记忆、郑州市基石中学等都进行了自己全日制教育的探索。

接下来,联大教育集团也将加入这个行列当中。联大教育集团董事长甘宇祥介绍,他正在筹划组建一个双语小学。

政府借力整顿教育培训市场

近年来,郑州教育培训市场的迅猛发展有目共睹,但也伴随着一些不和谐的声音。去年北京起点教育的人去楼空,就是个典型例子。

郑州市教育局民办教育处处长王海明介绍,目前郑州市市场上的教育培训机构,可分为三个类型。一是做得很好,规模也很大的,如联大、大山等;二是经过正规部门审批,但是规模很小的;三是没有经过正规部门审批的非法办学机构。而出

事的,集中于第三种。

“其实这个事想了很久了,一直在准备。现在集团成立以后,无论是从整体架构,还是人员配比上讲,做起这件事都要比以前容易很多,加快了我们的步伐。”甘宇祥说。

大山教育集团接下来也要增大自己在全日制教育上的探索,但他们并不会因此舍弃原有的培训市场。

“只能说成立集团后,有了这个大框架,可以让我们做起事来更容易。但全日制学校只是对未来市场的一种探索,并借此增加自身的抗风险能力,将来也肯定不会取代原有的培训市场。”大山教育集团副校长郑学春说。

“对于非法办学这种现象的处理,我们认为‘堵’的效果不如‘疏’。”王海明说。

王海明所说的“疏”,就是通过成立民办教育集团,支持做得好的机构做得更大更强,进而挤压非法办学机构的生存空间,利用市场竞争的规律实现优胜劣汰,进而整顿郑州教育培训市场。

记者观察

稳定军心的绝招

教育培训行业的人才不好找。

优秀教师是香饽饽,各家机构抢着要,相互挖墙脚早已司空见惯,优秀教育营销人才更是一将难求。

联大对于人才,尤其是海归求贤若渴,因为他们认为海归更适合联大国际化办学的思路。他们的招聘信息在智联招聘上已挂了3年,每周二已成为联大固定的面试日。

大山对于人才的渴求,丝毫不弱于联大。

如何留住现有人才,也成了他们必须高度重视的事情。

有这样一句话,如果你的工资无法留住女友,那就用希望把她留下。

生活中的希望,反应到职场上,就变成了前景。如果你无法用薪酬留住员工,那就用前景留住他。

避开薪酬不谈,此次联大、大山升格为教育集团,已然给了他们各自的员工一个更好的前景。

从两家员工的角度来看,自己工作的公司变成了集团,那就意味着自己将会有更大的上升空间。另外,集团成立后,必然扩大业务范围,新项目上马,也意味着将会有更多的工作机会,或者说机遇。

正如甘宇祥所言:“让员工感受到我们在不断发展,比其他的活都管用。”

马上就要到暑假了,对于教育培训机构来说,一年当中最关键的时刻就在此时。在暑期大战前,升格为教育集团,给自己的员工一个更好的前景,对于稳定军心无疑大有裨益。

本土教育机构发展新拐点

独木不成林。

如果目前郑州只有一家本土民办教育集团,无论怎样下定义都有失偏颇。而如今,这个数字变成了三个,本土教育机构已有3家成为教育集团,这昭示着,郑州本土教育机构的发展,已经来到一个新的拐点。

与外来的教育培训机构相比,本土教育培训机构的服务以及管理水平,一直是个短板,已经做大的教育培训机构,联大、大山等意识到这一点,无不在尽力弥补这个差距。

甘宇祥赶潮流,把微博营销作为一个重点来抓,甚至给微博玩得好的老师奖励ipad;大山教育集团董事长张红军则把内训重点放到了前台接待上,让学校的窗口,具有五星级的服务水准。

与集团成立相比,微博、内训只能算是小打小闹。

集团成立后,带来的将会是个全新的管理架构,以前无法实现的管理方法,如“矩阵式管理系统”才会有机会得以实施,旧的作坊式运营的模式也将会被彻底抛弃。

能否再为集团,这个新的框架填上全新的管理服务理念;能否为其他本土教育机构起到“标杆”的作用,联大、大山任重道远。