

# “绿丝带”如何飘起来

□王华岗

“免费爱心顺风车”最近成为社会上的一个热门话题：“顺风车”上缠有“绿丝带”，对急需乘车者开展顺路免费搭车。然而这一公益活动却处境尴尬，面对许多人的不信任，一些车主选择了退出。(见5月18日《大河报》)

据“爱心车主群”推算，一天一辆车来回至少能拉4个人，一年就是1000多人，如果全市10%

的车都这么做，那郑州市的交通拥堵就会大大改善，环境污染也会随之减少。其实，最可贵的是，这种现代公益活动有益于让一种友爱、协作、互助的风气在全社会荡漾。

这么好的事情，为什么得不到理解？为什么持续下去很困难？在一份网上调查文章后面，超过20%的人点击了“不信任”，现实中“爱心顺风车”说“不”者更多。车主爱心可嘉，许多市民不理解

“天上掉馅饼”也未可厚非，而有关部门应更有所作为。比如，能否不仅仅让“顺风车”简单扎条“绿丝带”，而是装上醒目的标志，甚至颁发权威的证件？能否给加入“顺风车”群体的车主进行备案，及时发布有关信息让市民了解？能否和媒体密切合作，让“顺风车”助益市民的“好事”广为人知？……诚能如此，市民的疑虑咋能不打消？“顺风车”车主的爱心又怎会再受伤？

公益活动让城市更美丽。近年来郑州市民间公益活动亮点不断，从大学生公益“行为艺术”，到民间PM2.5监测；从“阳光义工”，到志愿帮老服务……这些可贵的民间公益行动要想持续下去，让更多人参与、受益，都需要建立起与公众的互信、互联、互助，得到全社会的理解、关心、支持。政府部门在其中的功能不可小觑，切忌“井水不犯河水”、“划清界限”的观念和做法，要找准在其中发

挥作用的力道和力度，积极介入，主动服务，保护民间公益活动参与者的积极性，帮助其构建起公信力、感召力，让公益活动在提升市民文明素质、改善社会道德风尚中大放异彩。⑧2



## “车窗垃圾”拷问城市文明

# 该怎样尊重环卫工人的劳动？

□本报记者王映

“车上抛出的垃圾，叫‘车窗垃圾’。为了捡拾这些垃圾，郑州已发生过数次环卫工人被撞伤甚至撞死事件……”这几天，一条为环卫工人“说话”的微博广为传播。网友纷纷呼吁车主要养成文明的驾驶习惯，不乱扔垃圾，因为这不仅是自身文明素质的体现，还是对环卫工人的劳动乃至生命的尊重。

的确，走在城市街头，经常能看到这样的镜头：烟头、矿泉水瓶、塑料袋等，直接就从现在的“车上”飞到了马路上。

5月23日的“早高峰”，记者在开车上班途中，就目睹了险象环生的一幕。在郑州市金水路与农业南路交叉口等红灯时，一名环卫工人忽然冲到了马路中间，刚把地里的一个塑料豆浆杯捡起来，绿灯就亮了，他立刻被困在了滚滚车流之中。

“谁愿意在车流里‘玩命’呀。”采访中，在郑州干了十几年环卫工作的刘师傅无奈地说，明知闯红灯时间很短，可总不能眼

睁睁看着垃圾躺在路中间去不管吧。“现在的人生活水平提高了，有钱买车了，可为什么不能提高素质，非得随便扔垃圾呢？”刘师傅十分不解。

郑州市城市管理局的官方微博说：“朋友们请记住，我们往车窗外扔掉的垃圾，但或许还有环卫工人的生命。”该局市容环卫管理处负责人告诉记者，郑州市所有的一线环卫工人，都穿着带反光条的“安全服”。可即便如此，全市每年都会有三四十名环卫工人，在工作时发生交通事故，其中很多是在捡拾路上的垃圾时被车辆撞伤的。

能不能通过处罚，减少向车外丢弃垃圾的不文明行为呢？记者从交警部门了解到，虽然我国道路交通安全法明确规定，向车外扔物品可处以罚款，但在现实中，由于车辆的流动性大，这种行为很难确认。

“其实，杜绝‘车窗垃圾’并非难事，只要在车上准备一个垃圾袋就行了。”许多网友表示，人为己，举手之劳，扔一个瓶子事小，留下一个城市的文明事大。③5



## 轻轻松松迎高考

5月23日，洛阳市第三中学高三年级的同学们正在进行活泼有趣的互动游戏，笑容洋溢在青春的脸上。一年一度的高考日益临近，该校通过互动游戏、心理辅导、亲情减压等形式，让考生释放紧张心情，以轻松乐观的心态迎接高考。⑤2 张艺馨 摄

# 新乡医学院三全学院 坚持“三个全面”育人 让每个学生梦想成真

本报记者 李树华 本报通讯员 王德胜

**前言** 就业是民生之本，毕业生就业是高校立学之本。国家人力资源和社会保障部部长尹蔚民说，2012年高校毕业生数量达到680万，在整个“十二五”期间，高校毕业生仍将处于一个就业人数的高峰期，年均700万左右，高校毕业生就业压力将持续增加。

5月20日，记者在新乡医学院三全学院采访时了解到，这所普通三本医学院，几年来毕业生就业率连年递增：2008年，毕业生就业率达到86%，2009年达到91.54%，2010年达到91.94%，2011年达到92.01%。

截至目前，该院今年又有一大批应届毕业生被广东省人民医院、浙江大学附属医院、河南省人民医院、郑州大学第一附属医院、解放军153医院、洛阳市第一人民医院、南阳市中心医院等省级和市级重点医院、医药集团录用。另有一大批学生考取了北京大学、复旦大学、上海交通大学、中国医科大学、第三军医大学等重点院校的研究生。

据了解，新乡医学院三全学院成立于2003年，是河南省唯一的医学独立学院，具有学士学位授予权，目前在校生12000多人。该院秉承“全面适应社会需求，全面实施素质教育，全面培养医学英才”的办学指导思想，严格教育教学管理，在中原大地迅速崛起，成为我省一所优秀的本科医学院。

九年时间，三全学院的高就业率令人惊叹，就业好已成为该院的一块金字招牌，其中缘由耐人寻味。

## “三个全面”育人 把教学放到最重要位置

专业教育是一所高校的根基，而应用型专业教育则是新乡医学院三全医学院的根基。正如三全学院院长杨捷所说：“对大部分民办本科院校而言，主要是培养应用型人才。学生的知识能力结构、素质结构如何去设置，要结合学校自身情况认真研究，并在培养过程中不断调整。在我心中，教学工作始终是最重要的。”

高学历而富有临床经验的师资力量，发展前景良好的品牌专业，负责的教学质量监管队伍，早接触临床、医学科研、社会的应用型教学改革理念，实践基地和对外交流的开展等，都是三全学院发展的根基。

该院目前拥有专任教师710人，教辅人员44人，副高级以上专任教师达到33%，研究生以上学位专任教师达到63%，有效保证了学院教育教学质量。为适应社会需求，该院除开设临床医学、护理学、药学、生物医学工程、医学检验等14个具有传统优势的本科专业外，还设有口腔医学技术、助产、眼视光技术、医疗美容技术、老年服务与管理等9个新兴专科专业，这些具有鲜明特色的品牌专业，发展前景良好。

针对社会各级医院大量需求应用型人才的情况，三全学院致力于“早期接触

临床、早期接触科研、早期接触社会”的三早教学改革试验，加强实验室和实践教学基地建设，设立大学生科研课题专项经费和大学生创业专项经费。通过组织暑期临床见习、科研小分队暑期调查等多种活动，推动学生科研、创新能力的提高。

学院目前在河南、广东、北京、上海等省市有66家实习基地(医院)，对实习基地学生实行动态管理、分类管理。对于基础知识较强的同学加强理论知识巩固，为学生进一步深造奠定基础；对于以就业为主的学生则加大临床实践能力培养，为顺利走上工作岗位打下坚实基础。

为开拓学生眼界，三全学院积极开展对外合作办学。2009年，学院与美国南加州医药大学签署姐妹校协议。2011年，与台湾美和科技大学签署合作协议，该院护理专业学生于2011年10月抵台进行一个学期的短期学习。近日，学院又与澳大利亚南昆士兰大学、日本板桥医疗集团建立了合作培训协议。

具有新意的是，除了日常教学管理，三全学院还有一支由18位有丰富教学经验的教授组成的“教学督导”队伍。他们深入教学第一线，通过听、评、帮、带，使他们进一步履行质量监督职责；一支学生教学信息员队伍，及时收集大学生对教师、教学工作的意见建议。定期召开教学质量学生座谈会，利用各种途径了解学生对教学的意见和建议。

## 重专业素质 让学校品牌更具特色

新乡医学院三全学院党委书记王志凯说：“不管学院如何发展，‘三个全面’的办学指导思想不会变。大学生综合素质的培养要常抓不懈，这也是我们的品牌特色和特色。”

学院开设“素质教研室”、“人文素质教育中心”两个部门，有专任教师60多人，常年对大学生群体展开不同角度的素质教育培训。

素质教研室开设体验式教育课程，学生通过集中的课堂体验，探索发现自身在思想素质、心理素质、道德素质、身体素质等方面的不足或缺，引导学生确立目标，承担责任，迎接挑战，培养爱心、负责任、快乐自信的心态，同时珍惜时光，热爱学习，确立人生目标，追求自身价值。目前已开展课程150余期，培训

大学生近万人。

“人文素质教育中心”则面向全院学生，开设《音乐欣赏》、《美术鉴赏》等人文素质必修课和《书法与中国文化》、《辩论入门》等选修课，形成了以培养“复合型”人才为目标的课程体系。该中心还运用“室内讲座+户外素质拓展训练”相结合的模式，教学生如何控制自己的情绪，合理安排时间等内容。

在心理关怀上，学院成立了专门的“亮心沟通中心”，引进先进心理测评系统，建立了完善的全院学生的电子心理档案，特聘经验丰富的心理专家，为有严重心理困扰的学生进行诊断，确保学生身心健康成长。另有大学生心理协会，以“心理沙龙”、“心理电影展播”、“心理讲座”和“心理情景剧”等活动，正确引导学生，效果良好。

在校园文化氛围方面，三全学院的学生们心态积极向上，志愿服务类、文体体育类、社会实践类、学术科技类、兴趣爱好类35个学生社团，吸引了众多学生踊跃参与，“五四”红歌会、越野大讲坛、大学生“春华秋实杯”辩论赛等等，参与者众多。

学院文体活动影响广泛，在全省的大学生文化艺术活动中屡获殊荣。今年3月，该院第三届大学生科技文化艺术节开幕式，共青团河南省委学校部部长王宏琳专程出席并讲话。

学院团委每年积极组织开展了暑期“三下乡”社会实践活动。2011年暑期，全院集中组织了10个实践团队，广泛开展帮助农村留守儿童和孤寡老人服务、医疗卫生、科技支农、科研调查、家乡建设等形式多样的实践服务活动，被《光明日报》、《中国教育报》、《河南日报》、人民网、新华网、中国新闻网、大河网、新乡电视台等数十家媒体报道100余次。

## 学校平台多 让学生就业更顺利

“我们学校开展多种就业培训，多次组织大小不同的就业招聘会，还有很多就业方面的竞赛活动。平台多，机会多，让我们就业更顺利。”今年签约广东省人民医院的毕业生马悦同学说。

就业“一把手”工程是三全学院促进就业的法宝之一，书记、院长亲自抓就业，经常过问有关工作开展情况。

就业之前先开展调研。2011年7月至10月，三全学院组织多名教师，对河

南省10个地级市、11个县级市，54个县，180家用人单位调研。其中涵盖三级甲等医院、二级甲等医院、二级乙等医院、一级甲等医院、私立医院、部队医院、煤矿医院等多层次多类型医院。深入、客观、真实了解省内医疗卫生市场现状、用人单位用人机制、对高校人才培养要求、毕业生质量评价等状况，为学院在办学目标、学科发展、专业设置、学生就业咨询等方面提供有价值的参考和依据。

在三全学院就业指导服务中心，几名毕业生正认真研究全省各地医疗机构近期的招聘计划。他们说，这一幅活生生的就业“地图”，让他们就业省了不少事，利用前期调研的成果，现在不用东奔西走，很快就能找到适合自己的医院和岗位。

目前，仅职业规划一项，学院就拥有四个品牌活动：大学生职业生涯规划大赛、职业生涯规划征文大赛、“一简钟情”简历制作大赛、大学生求职生存挑战赛。引导学生进行职业思考，提前做好就业准备。

除了引导学生主动择业，校企合作、订单培养也是三全学院的努力方向。三全学院已与珠海维登义齿有限公司、驼人集团达成实习基地合作意向、部分专业遴选就业意向等。目前，学院正积极探索与更多的相关企业建立合作关系，加强人才培养的针对性。

另外，学院还积极承办大型医学卫生类就业双选会，搭建就业信息网络平台。两年来，学院的用人单位累计达800多家，提供就业岗位18000多个；组织举办小型专场招聘会20余次。学院还加入了河南省高校网站联盟，通过QQ群、飞信群等通讯平台，为毕业生解决了“信息不对称”问题。

办学九年来，新乡医学院三全学院凭借良好的办学质量，赢得了社会广泛关注。该校理工类报考率在河南省同类院校中始终名列第一，报到率名列前茅并超过省内部分二本院校。学院坚持“三个全面”的育人思想，按照“三早”医学教育新模式，在校大学生都表现出活跃的思维能力、超强的动手操作能力和良好的团队精神，“三全”牌人才在中原大地广受美誉。

2011年，该校先后荣获“中国十大品牌独立学院”、“河南省教育厅‘2010年度学校行风建设先进单位’”、“河南最具影响力教育品牌”、“2011年度河南发展(成长)最快的院校”、“河南省普通高校毕业生就业工作先进单位”(全省仅两所独立

学院获此荣誉)等称号。2012年，该院荣获“河南省民办教育办学先进集体”、“河南最具就业竞争力示范院校”等称号。

据悉，经新乡市政府批准，位于平原新区的总面积1400余亩的新乡医学院三全学院新区一期建设工程已奠基。新校区办学资源进一步优化，届时学院将掀开办学发展史上崭新的一页。



中国科学院院士赵玉芬来学院讲学



日本医学专家池岛乔来学院讲学



三全学院举办的大学生临床技能大赛



三全学院举办的第13届“春华秋实杯”辩论赛



同学校