

全省最强资助政策图解!

从幼儿园到高中统统都有

编辑/谷苗苗

又是一个新学期,贫困家庭别发愁,国家已有一整套完善的政策,确保学生不因家庭困难而失学。义务教育阶段具体有哪些资助政策?资助比例和标准分别是多少?编辑带大家一起看。

教育阶段	政策名称	资助对象	资助比例	资助标准
学前教育	政府资助	除建档立卡困难家庭儿童外经县级以上教育行政部门审批设立的普惠性幼儿园在园家庭经济困难儿童、孤儿和残疾儿童	全部	在校时间每生每天不低于2元(一年按200天计算)
	建档立卡家庭经济困难儿童保教费补助	建档立卡贫困家庭3-6岁儿童	全部	每人每年600元
	建档立卡家庭经济困难儿童生活费补助	建档立卡贫困家庭3-6岁儿童	全部	每人每年400元
	校内资助	普惠性幼儿园在园家庭经济困难儿童、孤儿和残疾儿童	由各市县自行确定	具体标准由各市县和幼儿园自行确定
义务教育	全免费教育	义务教育阶段学生	全部	全免费
	寄宿生生活补助	义务教育阶段家庭经济困难寄宿生	贫困地区	每生每天小学4元、初中5元
	国定营养改善计划	26个集中连片特殊困难地区县和12个国家级贫困县义务教育阶段农村学校学生	全部	营养膳食补助每生每天4元(全年按照学生在校时间200天计算)
	省定营养改善计划	建档立卡贫困家庭学生(除已享受国定营养改善计划的受助学生)	全部	每生每年800元
普通高中教育	国家助学金	具有正式注册学籍的普通高中在校生中的家庭经济困难学生	在校生20%	平均每生每年2000元
	建档立卡等家庭经济困难学生免学费	建档立卡家庭经济困难学生、非建档立卡家庭经济困难残疾学生、农村低保家庭学生、农村特困救助供养学生	全部	根据当地统计的所属公办普通高中现行学费最高标准确定
	建档立卡等家庭经济困难学生免住宿费	建档立卡家庭经济困难学生、非建档立卡家庭经济困难残疾学生、农村低保家庭学生、农村特困救助供养学生	全部	根据当地统计的所属公办普通高中现行住宿费最高标准确定
	校内资助	具有正式注册学籍的全日制普通高中在校生中的家庭经济困难学生	全部	具体标准由学校结合实际确定

(本版信息仅供参考 实际情况以相关部门最终权威信息为准)

河南省实验系再添新成员

近日,河南省第二实验中学东校区揭牌,河南省实验系再添新成员。

据了解,根据省政府《解决龙子湖高校园区中小学建设及郑东新区中小学布局优化方案》及相关要求,在郑东新区龙子湖北侧新建一所九年一贯制学校。该校由郑东新区教育文化体育局代建,建成后交由省实验二中管理。

2019年6月,该校已正式移交省实验二中。东校区于2018年秋季已招收小学一年级3个班,初中七年级2个班,学生200余人。2019年秋季,东校区招收小学一年级5个班,二、三、四年级各招1个插班;初中七年级4个班。今年开学后,该校共计有17个教学班,在校生700余人,在编教职工60余人。

(谷苗苗)



好消息! 中职学校有了国家奖学金

从今年秋季学期开始,国家将在中等职业学校设立国家奖学金。每年奖励两万人,奖励标准为每人6000元,颁发给品学兼优、技艺出众的学生。

同时,教育部还调整了义务教育阶段家庭经济困难学生生活补助政策,从今年秋季学期起,将义务教育阶段建档立卡学生,以及非建档立卡的家庭经济困难残疾学生、农村低保家庭学生、农村特困救助供养学生等四类家庭经济困难非寄宿生纳入生活补助范围。(谷苗苗)

职业培训关乎升职加薪? 仅不到六成白领有“充电”经历

近日,智联人才发展中心发布《2019白领职业培训需求及满意度调查报告》。报告显示,白领们普遍认为职业培训重要,但仅有不到六成参加过职业培训。就白领市场而言,管理能力培训持续火热,薪资越高“充电”愈受追捧,越来越多的员工希望通过职业培训实现升职加薪。

九成白领重视职业培训 国企和财务参与度最高

数据显示,越来越多的企业注重员工的职业培训,56.47%的白领参加过职业培训,仍有32.10%的白领渴望参加职业培训,但碍于现实未能实现。就企业而言,白领的职业培训率普遍达到了62%,其中中国企业达到了65.16%居于首位,机关事业单位、私营企业职业培训率分别是56.85%和54.01%。

值得注意的是,就职业而言,财务、法务、运营等岗位的白领职业培训率相对较高;行政/后勤是职业培训率最低的职业。整体而言,仍有三成左右的白领未能参加职业培训。阻碍白领参加职业培训的原因也是多方面的,没有预算和没有时间是两大要因。

提升专业技能自拓展人脉 超三成白领首选线上培训

促使白领参加职业培训的原因有很多,提升专业技能为首要因素,其次是获得职业资格。调查同时发现,部分行业对于拓展人脉也比较看重,金融业认为职业培训可以拓展人脉的占比达37.27%,居行业首位;贸易、服务业等这类普遍需要人际关系助力的行业中,也有超过三成的职场人参加培训的初衷是为了拓展人脉。

调查显示,白领参加过专业技能培训占比最多,其次是资格证书培训。从职业来看,设计、研发等职位更为注重专业技能的培训。财务岗位的职场人最重视资格证书。

不受上课地点甚至上课时间限制的线上培训深受白领们的喜爱。薪资水平与线上学习有一定关联,月薪3000元及以下自主报网课学习仅有25.32%,月薪20000元以上则占比40%。

白领管理能力培训持续火热 70后参与度最高

个人所参与的职业培训与未来的职业发展规划联系紧密。对于自己的下一个5年规划,64.9%的白领渴望加薪,57.29%的白领渴望增强管理能力,56.87%的白领渴望升职;女性白领的职业发展渴望要大于男性。

总体来说,薪资水平越高对管理能力培训需求越高。月薪15001-20000元区间的占比最高。注重自身管理能力培训的人群中,70后白领参与度最高,其次是60后占比27.37%,而作为职场主力军的80、90后则需要更多的职场磨练,核心硬实力的提升仍是首要目标。

(吴春一)

更多精彩内容扫码阅读



郑州ZAKER客户端

今日消费官微