



# 个人成长首次超越待遇 成学生理想工作核心标准

## 《智联招聘2017年大学生求职指南》

为了帮助社会、企业与高校更深入地了解当代大学生的求职意愿与求职行为,作为国内领先的职业发展平台,智联招聘持续关注大学生就业,特在毕业季进行此次“2017年应届毕业生求职力”调研,推出了《智联招聘2017年大学生求职指南》。

### 六成毕业生接受的通勤时间在一小时以内

通勤时间的长短一直是衡量工作满意度的重要标准之一。大多数2017年应届毕业生希望能够短距离通勤,有六成大学生对通勤时间的可接受时长在一小时以内,其中11.8%的应届毕业生能够接受的通勤时长为半小时以内。能够接受2小时以上通勤时间的仅有6.4%。

### 人均投递简历份数有所下降,求职针对性更强

调研数据显示,有41.3%的应届毕业生投递简历的份数在11-30份,比例最高。其次是10份以下,占31.5%。此外,有24.2%的应届毕业生采取“海投”简历的方式,其中12.5%的应届毕业生投递31-50份简历,11.7%的毕业生投递51份以上的简历。

同比去年,投递简历在31-50份,以及51份以上的比例分别下降了2.8%和3.1%。这在一定程度上表明毕业生求职的目标性和针对性更强,盲目海投的情况有所减少。

### 除薪酬外,不喜欢工作内容是大学生拿到offer也不想签约的主要原因

在持有offer但不签约的原因中,“薪水未达到期望水平”仍然是最主要的原因,占35.5%。不同于去年,排在第二位的是“职位/工作内容不喜欢”,为32.4%。而对已获offer的工作地点的不满意,同样给签约带来顾虑。综合各种因素,相当比例大学生认为有机会获得更好的offer,“骑驴找马”的心态比较明显。以上数据表明,2017年应届毕业生在选择工作时,除薪水外,还看重自身的想法和喜好,表现出工作抉择的自主性。

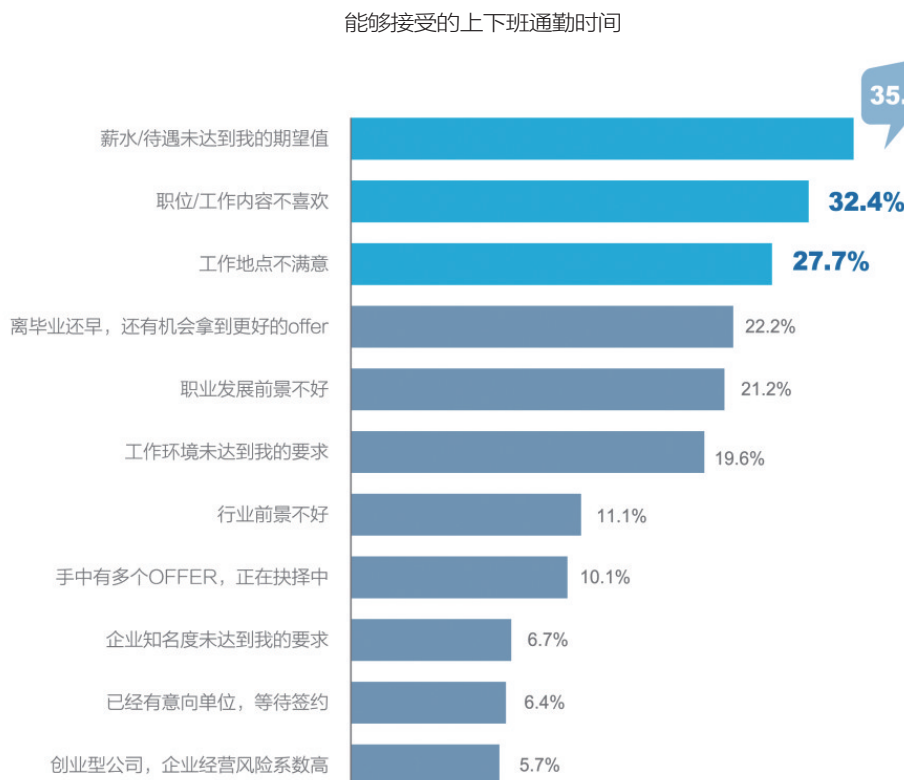
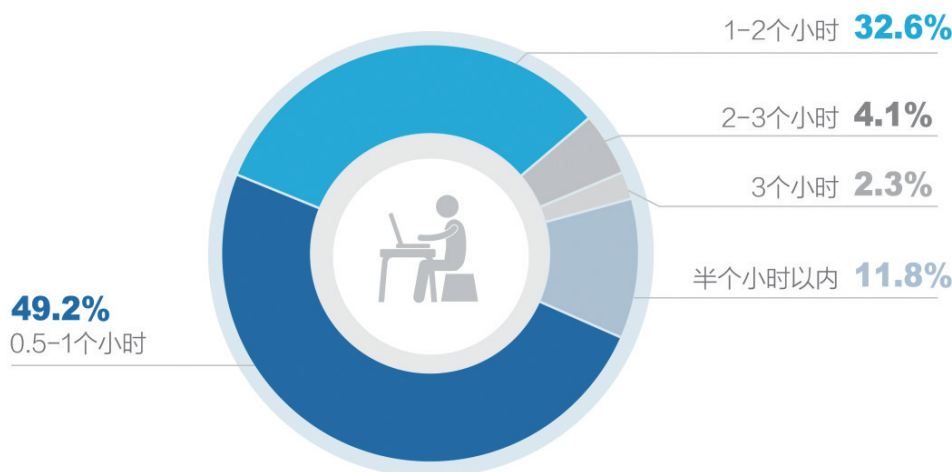
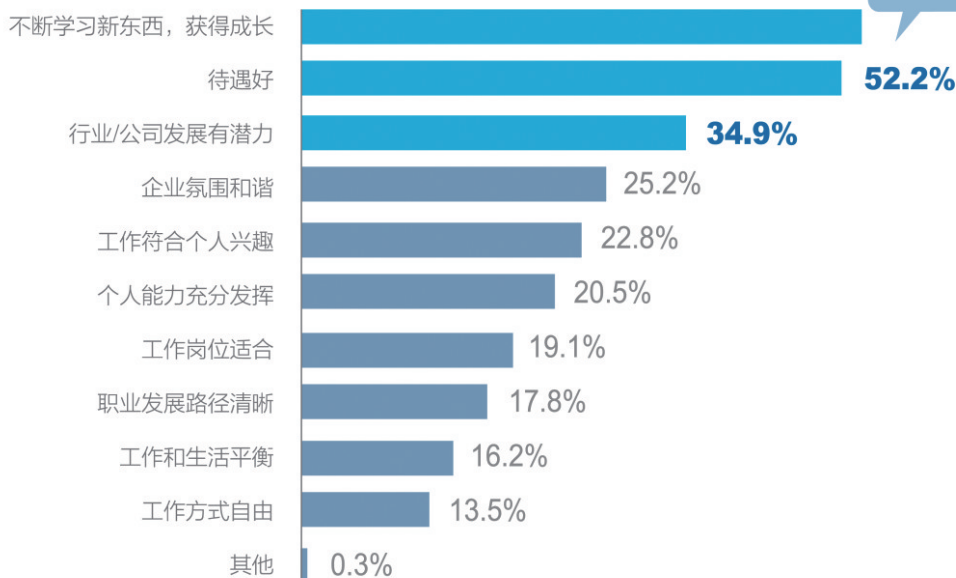
### 一线城市和新一线城市继续保持较强的吸引力

一线及新一线城市仍然是今年应届毕业生选择的主要就业地。签约在一线城市的比例最高,为33.5%;新一线城市与一线城市基本持平,为33.1%;而二线城市签约比例仅为19.0%;三线及以下城市的签约比例为14.4%。

### 毕业生更愿进入互联网行业,传统优势金融业开始降温

从数据来看,IT/通信/电子/互联网仍然是应届毕业生期望签约与实际签约领域的双料冠军。较去年不同的是,2017年期望进入IT/通信/电子/互联网领域工作的应届毕业生比例为19.4%,同比上升3%,但是实际签约比例却降低至20.3%,同比降低了9.2%。受到国内创业热潮及互联网公司快速发展的影响,越来越多的应届毕业生被互联网行业吸引,但是受限于企业发展和实际劳动力需求量的影响,并没有那么多的毕业生如愿以偿。

而金融行业与去年相比,无论是期望还是实际签约比例都有了小幅的下滑,分别下降3.4%和5.9%。另一个变化比较明显的领域是政府/非营利机构,期望签约的比例大幅下降,跌落至5%,降低了6.6%,而实际签约比例也仍然维持在低位。



拿到offer但不签约的原因