

“夏季雷霆”收官

全省法院80天执结各类重点案件7.9万件,标的金额552亿元

本报讯(首席记者 吴倩 记者 李鹏飞)8月10日,省法院召开新闻发布会,通报“夏季雷霆”专项行动开展情况,通报“夏季雷霆”专项行动取得的战果。

根据省法院的统一部署,今年5月10日至7月31日,全省法院开展了为期80天的“夏季雷霆”专项执行活动。据介绍,80天来,全省法院共执结各类重点案件7.9万件,标的金额552亿元,拘传、拘留被执行人35615人,取得了突出成效,达到了预期目标。

据了解,为确保“夏季雷霆”专项行动的顺利开展,省法院成立了党组成员、巡视员蒋

克勤任组长,省法院执行局局长周明杰任副组长兼办公室主任的领导小组。全省法院普遍成立了“一把手”任组长的领导小组,主要领导亲自过问、亲自组织、亲自参战,不断推进专项活动向纵深发展。

全省法院不断创新工作方法,积极推进争创无执行积案先进法院创建活动,坚持执行的强制性原则,以打促执,综合运用罚款、拘留等强制措施,统筹推进联合惩戒、司法网拍、失信名单发布、案款发放、执行宣传等多项工作的全面开展。全省法院综合运用法律赋予的执行工作措施,不断提升案件执结率

和执行完毕率,有效化解了一大批积案。今年6月中旬,最高法以红头文件的形式,转发了我省以打促执、依法执行的工作经验,号召全国法院学习。

专项行动期间,全省法院执行干警,舍小家、顾大家,加班加点,连续奋战在执行一线,充分展示了全省法院执行干警的风采。

会上,蒋克勤表示,接下来,全省法院乘势而上,一鼓作气,持续抓好打击拒执工作,坚决打赢基本解决执行难这场硬仗。周明杰公布了全省法院打击拒执犯罪十大典型案例。

信阳市委书记乔新江到市政法系统调研

筑牢社会和谐稳定的基础

本报信阳讯(记者 周惠 通讯员 李文会)8月10日,信阳市委书记乔新江赴市政法系统调研,看望慰问政法干警,研究部署政法工作。

乔新江先后察看了市中级人民法院立案大厅、执行指挥中心,市检察院案件管理大厅、检务公开大厅,市司法局医疗纠纷调解大厅,市公安局出入境接待大厅和指挥中心,调研工作开展情况,看望慰问政法干警。在随后

召开的座谈会上,乔新江先后听取了市委政法委及市法检公等单位工作汇报。

乔新江说,政法各部门要紧紧围绕中心,积极服务中心工作,积极服务改革创新,积极服务保障和改善民生,不断提升能力水平,为全市经济社会发展提供强有力的法治保障。要深化对社会治理规律的认识,坚持维权和维稳相结合、长效机制和专项整治相结合、法治与德治相结合,扎实推进法治建设,妥善做

好末端处置和前端治理,积极推进信息化建设,不断筑牢社会和谐稳定的基础。要按照政治过硬、业务过硬、责任过硬、纪律过硬、作风过硬的要求,坚持正规化专业化职业化方向,加强政法领导班子建设,落实队伍建设责任制,努力建设一支信念坚定、执法为民、敢于担当、清正廉洁的政法队伍。

座谈会上,市委常委、政法委书记、市政府党组成员谢天学汇报工作并表态发言。



8月7日至8日,省公安厅副厅长鲁恩、反恐总队总队长祁国明等一行先后深入南阳基层民警执勤点等地,对一线执勤民警进行慰问,并分别到因公牺牲民警家中对其家属进行慰问。南阳市副市长、市公安局局长朱海军等参加慰问。记者 王海峰 通讯员 王龙 摄影报道



8月9日,省公安厅副厅长吴忠华到濮阳看望慰问酷暑下奋战在一线的公安民警、辅警及因公牺牲的民警家属。濮阳市委常委、政法委书记邵景良,市政府党组成员,市公安局党委书记、督察长郭智深等陪同慰问。

记者 李梦扬 通讯员 武德龙 王振稳 摄影报道

济源评出十大当代愚公

本报济源讯(记者 聂学强)8月9日上午,济源市举行十大当代愚公颁奖仪式,杨安国、李长会、卢一明、毛立争、苗田才、李传清、丁怀谦、李玉田、李秀兰、侯三元当选济源十大当代愚公。

据了解,今年以来,为进一步弘扬愚公移山精神,发挥先进模范人物的示范和引领作用,振奋精气神,凝聚正能量,推动济源市经济社会持续健康发展,济源市在全市开展了济源十大愚公评选活动。

颁奖仪式上播放了十大当代愚公的感人事迹短片,随着故事的讲述,许多观众流下了激动的泪水。

毛立争作为济源政法系统的干警,他的颁奖词写道:铁骨铮铮,侠骨柔肠。他是辖区的活地图,他是百姓心中的贴心人。站起来是把伞,为群众遮风挡雨;俯下身是头牛,为群众鞠躬尽瘁。兢兢业业工作,踏踏实实做事,用平凡注解敬业,把奉献当作责任。

我省对事业单位用人简政放权

事业单位可自主决定聘用人员

本报讯(记者 郭跃华)昨日,记者从省人力资源和社会保障厅获悉,省委组织部、省人力资源和社会保障厅印发了《关于进一步简政放权完善事业单位岗位设置动态调整机制的指导意见》,在设置岗位标准、人员聘用等方面提出了“六个自主”,进一步落实事业单位用人自主权,创新岗位管理办法,激发事业单位发展活力。

指导意见明确了事业单位在岗位设置方面的“六个自主”,即自主制订岗位设置方案,自主

设置岗位标准、自主确定岗位类别和比例、自主确定专业技术人员主辅系列岗位、自主确定岗位设置方案变更、自主决定聘用人员。一方面,切实把岗位设置权限交给用人单位,全面落实用人单位自主权,使用人单位能够结合单位实际,做到按需设岗,充分发挥岗位管理的基础作用;另一方面,切实把聘用人员权限交给用人单位,促进用人单位通过竞聘上岗,实现人员岗位能上能下、待遇能高能低,实现事业单位用人机制转换,真正调动工作人员积极性。

指导意见在按照“放管服”改革的要求下放权限的同时,进一步强调了事业单位的用人主体责任,促进用人单位依法用工,依法管理,同时,明确了主管部门和人事综合管理部门的指导、监督责任,促进政府部门加快转变职能,切实加强事中事后监管,放管结合,优化服务。指导意见还明确要求对人事工作中违纪及出现失职失责行为的人员进行问责和处分,切实保障以岗位管理为基础的事业单位人事管理工作公正、规范、高效开展。