

元旦即将到来,年底“休假族”成出游主力
然而有人吐槽年底休假不那么容易

员工:年底不休怕“清零”
企业:年底休假怕扎堆

年假末班车 搭OR不搭



每年12月都是企业最为焦虑的时候,做年终报告,做新一年规划,各种总结袭来,可这个时候也是休假的好时候。

据驴妈妈近日发布的相关报告显示,今年年底“休假族”成出游主力。

河南商报记者 杨桂芳



不少人选择年底休年假

河南商报记者 张郁/摄

【故事】

部门员工 年底排队休年假

近日,郑州的贾女士向河南商报记者抱怨,自己部门有十多个员工,12月,连续5位同事休假,上周,有两位同事先后申请休假,一聊才知道两个人商量着组团去旅游。

贾女士特别苦恼:“一年365天,为啥偏偏12月休假,不知道一堆总结等着做吗?”

河南一家企业销售部总监李先生也对此深感苦恼,他告诉河南商报记者,销售工作本来很自由,可是自己没有注意到上半年同事休假少,许多同事把休假安排到了年底。

“不仅我们部门,财务部更明显,排队休假。”他说。

据他介绍,由于企业在年终会有许多带有行政性质的工作,销售人员对这些本身就不喜欢,不少人就把休假放到了年终。

为了不影响工作进度,他只得和大家商量采用边工作边休假的办法,或者要求一名员工休假期间需找另一位员工暂时接替其工作。

河南商报记者在和一些企业员工交谈时得知,有的企业口头要求员工不能年底休假。从事外贸工作的马先生说,自己部门一位员工向总经理申请休假,被总经理以年底休假人多、明年可多批几天为由予以拒绝。

实际上,马先生原本也准备在12月休年假,可考虑到公司对于绩效考核较严格,只要休假,当月绩效就很低,加上领导口头要求“春节前3个月不能休年假”,马先生只得忍痛放弃休假的念头。

【数据】

年底旅游“休假族”成主力

12月最后一周休假,加上元旦小长假,拼起来能休10天,这无疑很诱人。

近日,驴妈妈发布的相关报告称,年底出游人次同比增长超过158%,其中“休假族”成出游主力。冰雪游、海岛游等主题性产品预订火爆。

报告还显示,最爱在年底旅游的城市中,郑州、重庆、无锡、大连、长沙同比增长最快。

驴妈妈相关负责人认为,这一现象源于一、二线城市的白领工作压力大,更希望通过年底的出游释放压力。另外,随着冬季旅游产品丰富,冬季旅游呈现“淡季不淡”的现象。

另外,途牛旅游网在12月14日发布的相关消费预测显示,旅游市场年末将掀起出游热潮,其中,近半游客出游天数在3天以上,“拼假”日益普遍。

途牛分析师认为,随着消费升级深入发展和经济提升,对于上班族来说,更愿意休假而不愿意拿加班工资。此前,途牛旅游网数据显示,在繁忙工作之余,近七成职场人首选旅游作为减轻工作压力的方式。

【公司】

年假最怕扎堆 希望员工早些规划

上文提到的李先生说,对于正规的企业来说,都会遵守相关法律法规批准员工休年假。可是,由于大家平时工作忙,不少人会把年假攒到下半年,甚至是年终。

“一个人这样想,两个人这样想,很容易出现扎堆休假的现象;可公司到年终是最忙的时候,员工这时申请休假,无疑会影响企业规划。”他说,“员工其实找领导批假时心中是有点为难的,可又觉得忙了一年了,这时候还不休年假担心被‘清零’,而企业领导在批假时,心中也觉得憋屈,谁不知道这时候一堆活儿等着呢?”

他认为,员工应该和企业同频,提前统筹安排休年假的问题,或者是人力资源部和员工提前沟通这一问题,协商确定休

假时间。

另外,他还建议,如果员工准备休年假,尽量提前半个月到一个月时间和主管领导沟通,这样利于工作统筹安排。

【讨论】

网友: 年底休假 想说爱你不容易

对于不少白领来说,年底休假轻松跨年,未尝不是一举两得的选择。可是,对于大多数白领来说,休年假并不是那么容易。不少网友晒出自己请假时的“惶恐”。

@远飞eiffel:领导知道我元旦休假说你还回去?我的要求不奢侈呀,领导的态度让我很忐忑。

还有不能休假的职场小白们对年底集中休假现象无奈吐槽:

@庄希望-:都赶着年底休假了,苦了我这种应届生,不是在这里代班就是在那里代班。

@超超的尾巴马小笑:年底的时间最煎熬,不能休假不能请假。

@鸚鵡洲:年底休假,想说爱你不容易。

律师:

单位不能随意“清零”年假

现实中,有些员工没有申请休年假,企业能否“清零”呢?

河南千业律师事务所律师王小将说,根据相关规定,职工连续工作满一年以上的,享受带薪休假。这意味着休年假是职工权利,企业不能随意清零,更不能因员工未申请休年假就认为是“默认”不休年假,更不能推定放弃。

如果企业确实在年终需要员工工作呢?

他说,现行的《职工带薪年休假条例》规定,单位根据生产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排职工年休假。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的,可以跨1个年度安排。另外,单位确因工作需要不能安排职工年休假的,经职工本人同意,可以不安排职工年休假,但要按照规定,给予经济上的补偿。



制图/杨芳芳