

人社部针对央企和国企高管收入的调研基本结束

# 有国企高管年薪近千万 部长才十几万

### “央企高管其实又是官员、又是党员，与政府官员薪酬形成鲜明对比” 国企管理人员薪酬改革将严格规范，媒体称“国企高管降薪将成主旋律”

国有企业要合理增加市场化选聘比例，合理确定并严格规范国有企业管理人员薪酬水平、职务待遇、职务消费、业务消费。  
——《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》

近日记者获悉，由人力资源和社会保障部（下称“人社部”）牵头进行的针对央企和国企高管收入的调研已基本结束。调研中，人社部发现央企和国企高管收入存在较大不平衡状况，也存在极个别国企高管领取近千万元年薪的现状。目前，有关主管部门正在准备采取多项手段控制规范央企、国企高管薪酬。



## 国企高管收入两极分化 效益不好的，非常低 效益好的，个别年薪近千万

在今年年初公布的《国务院办公厅关于深化收入分配制度改革重点工作分工的通知》提出，“加强国有企业高管薪酬管理。对行政任命的国有企业高管人员薪酬水平实行限高。”

今年5月开始，人社部会同相关部门在国内近十个省份展开国有企业高管薪酬调查，目前调查结果已接近整理

完成，并将上报到更高的权力机构，作为政策制定的依据。

据一位参与此项调查的相关人士透露，“调查结果出现了明显的两极分化。一些效益不好的国企，高管收入也非常低，效益好的国企高管收入非常高。一家上市金融公司，国有控股，其高管属于国企派驻，体制内人士，其年薪近千万元。”

## 与政府官员薪酬对比鲜明 部长年薪才十几万元 但央企高管调任政府要职现象屡见不鲜

顺理成章，金融行业也成为未来改革的重点。据知情人士评价，“这份调研结果，将对未来的决策制定有直接意义。”而在人社部与国资委和央企的讨论中，曾出现过一次尴尬的局面，国资委目前为央企高管制定的平均年薪为70万元。“但现在各部委部长的年薪也只有十几万元，两者之间的差距还是非常大的。”曾经参与讨论的人士表示。而几年来，央企高管

调任政府要职的现象屡见不鲜。“央企高管其实又是官员、又是党员，与政府部门的领导形成了鲜明的薪酬对比。”一位不愿透露姓名的行业专家表示。

对于国企高管薪酬问题的讨论将影响更高层的政府决策部门，而人社部的调研结果与建议，将对未来国企高管的薪酬制定产生明确影响，降薪将成为主旋律。（据《中国经营报》、《华商报》）

**用条码 找易邦**  
标签打印、扫描，防伪追溯  
咨询热线：400-680-0371

**百业会计**  
会计培训、会计外包  
工商税务代理、清理乱账  
电话：0371-65651212 4001110371  
网百业会计：www.hnacc.com



# 手机免费拿 流量月月送

- 移动营业厅预存话费0元购机！手机卖场购机送费最高5199元！
- 参与全球通合约计划另外获赠最高每月800M省内流量，连送1年！
- 老客户购机额外优惠最高400元，积分兑换再减购机款！

河南移动官方网站购机更多惊喜，只等你来！

移动3G手机更多明星机型陆续登场



中国移动 M701 中国移动 M601 酷派 炫影II (移动版) 三星 Note3 (移动版) HTC ONE (移动版) 红米

### 购买3G手机 认准 G 标识

不换号 优惠多 品质好

中国移动营业厅 手机卖场移动专柜 河南移动官方网站

\*机型图片仅供参考，请以实物为准。

移动3G手机 不只是上网快

www.10086.cn 10086