

我省新一轮职教改革实施方案出炉

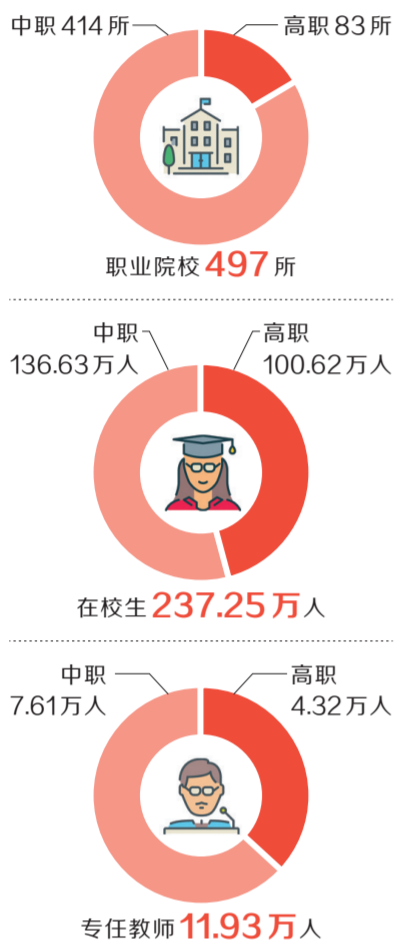
● 基本不再从应届毕业生中招专业教师 ● 鼓励企业办职教 ● 推行全员岗位聘用制和绩效考核分配制

权威发布

□ 本报记者 史晓琪 周晓荷

12月4日,记者从省教育厅获悉,《河南省职业教育改革实施方案》(以下简称《实施方案》)日前出炉。《实施方案》从体制机制、产教融合、教师队伍、人才培养等方面,为河南省职业教育指明方向、明路径。

截至2019年5月,全省共有



1 重点支持建设100所左右省级高水平职业院校

完善现代职业教育体系

- 实施中等职业学校标准化建设工程,推动全省中等职业学校基本办学条件达到国家标准,重点支持贫困地区加强中等职业学校建设;
- 逐步建立“职教高考”制度,完善“文化素质+职业技能”招生考试办法;
- 重点支持建设100所左右省级高水平职业院校和150个左右高水平专业群,打造中部地区技术技能人才培养高地;
- 到2022年,我省将建立完善中等职业教育、专科层次职业教育、本科层次职业教育和应用型本科教育、专业学位研究生教育相衔接,学历教育与培训并重的现代职业教育体系。

2 促进产教融合校企“双元”育人

实施职业教育产教融合发展行动计划

- 开展省级产教融合试点城市建设培育工作,试点建设一批产教融合型企业、企业和院校;
- 重点遴选、支持建设一批基于产教融合的产业学院(系部)、高水平专业化实训基地、高水平专业群;
- 鼓励职业教育集团化、联盟式发展,推进资源共享、以强带弱、优势互补;
- 建立产教融合型企业认证制度,对进入目录的产教融合型企业给予“金融+财政+土地+信用”的组合式激励,并按规定落实相关税收政策;
- 全面推广“订单式”培养、现代学徒制等“双培型”培养模式,促进产教融合校企“双元”育人。

3 允许企业依法参与办学

深化职业教育体制机制改革

- 扩大职业院校办学自主权,推行职业院校全员岗位聘用制和绩效考核分配制,因岗聘人、按岗定薪、依绩取酬;
- 发挥企业重要办学主体作用,鼓励有条件的企业特别是大型企业举办高质量职业教育;
- 允许企业以土地、资本等要素依法参与办学,与公办职业院校合作举办混合所有制性质的职业院校(或二级学院)和职业培训机构,并享有相应权利;
- 支持社会力量举办非营利性民办职业院校;
- 加快推进职业教育“学分银行”建设,有序开展学历证书和职业技能等级证书所体现的学习成果的认定、积累和转换。

4 支持聘请能工巧匠担任兼职教师

建设高水平教师队伍

- 明年起,职业院校、应用型本科高校相关专业教师原则上从具有3年以上企业工作经历并具有高等及以上学历的人员中公开招聘,对特殊高技能人才可适当放宽学历要求,基本不再从应届毕业生中招聘;
- 加强职业院校编制管理,建立健全职业院校教师编制动态管理机制,推动企业工程技术人员、高技能人才和职业院校教师双向交流;
- 实施职业院校兼职教师特聘岗计划,支持职业院校聘请高水平工程技术人员和能工巧匠担任兼职教师;
- 到2022年,职业院校“双师型”“一体化”教师占专业课教师总数的比例超过50%。

5 推动每所职业院校重点建设2—3个骨干专业群

全面提高技术技能人才培养质量

- 加强职业院校思想政治理论课教学,重点建设一批思想政治和德育工作实践基地;
- 建立紧密对接我省产业链、创新链的学科专业体系,大力发展先进制造业、现代服务业、现代农业等相关专业,重点支持发展大数据、人工智能、健康、养老、托育、旅游等紧缺专业;
- 建立对接产业的职业院校专业动态调整机制,推动每所职业院校重点建设2—3个骨干专业群;
- 推行终身职业技能培训制度,面向城乡各类劳动者开展大规模职业技能培训。

6 2020年全面落实公办职业院校生均拨款制度

健全经费投入机制

- 2020年各地要全面落实公办职业院校生均拨款制度,公办中等职业学校生均财政拨款水平可适当高于当地普通高中,公办高等职业学校生均拨款水平应不低于1.2万元;
- 公办技师学院在校生的高级工和预备技师的生均拨款标准可适当高于当地公办中等职业学校,并根据发展需要和财力逐步提高。

制图/刘克

民生速递

最高80万元! 郑州提高住房公积金贷款额度 明年1月1日起执行

本报讯(记者 李林)12月4日,郑州住房公积金管理中心发布消息,从2020年1月1日起,郑州住房公积金贷款额度最高提高至80万元,将有效缓解购房职工的贷款资金压力。

“该政策自2020年1月1日起执行,即日起购房职工可按新的贷款额度签约备案。”郑州住房公积金管理中心相关负责人介绍,借款人夫妻双方符合公积金贷款条件且为家庭首次申请公积金贷款,最高贷款金额由60万元提高至80万元;借款人单方符合公积金贷款条件或家庭二次申请公积金贷款的,最高贷款金额由40万元提高至60万元。

在此提醒有需要办理公积金贷款业务的职工,郑州住房公积金管理中心业务办理时间为工作日上午9:00—12:00、下午1:00—5:00,可拨打12329咨询。③5

我省有了事故灾难和自然灾害分级响应办法

本报讯(记者 谭勇)12月3日,记者从省应急管理厅获悉,《河南省事故灾难和自然灾害分级响应办法(试行)》(以下简称《办法》)已于近日印发全省施行,旨在明确各级政府事故灾难、自然灾害的响应处置责任,最大程度预防各类事故灾难、自然灾害,减少人员伤亡和财产损失。

《办法》首次较为系统地对我省主要事故灾难和自然灾害制定了分级标准。我省主要事故灾难和自然灾害包括生产安全事故、火灾事故、森林火灾、洪涝灾害、旱灾、地震灾害、地质灾害等7种,按照其社会危害程度、影响范围、可控性,由低到高分级为四级。其中,一般(IV级)事故灾难、自然灾害由事发地县(市、区)政府负责响应处置;较大(III级)事故灾难、自然灾害由事发地省辖市政府负责响应处置;重大(II级)、特别重大(I级)事故灾难、自然灾害由省负责响应处置。

《办法》规定,当事发地政府不能消除或不能有效控制事故灾难、自然灾害时,应及时向上级政府报告,上一级政府应及时启动本级应急响应。③8



招聘启事

A+H上市公司

A股简称:中原证券

股票代码:601375.SH

港股简称:中州证券

股票代码:01375.HK

中原证券股份有限公司相关管理岗位招聘启事

中原证券(A股代码:601375,H股简称:中州证券,H股代码:01375)成立于2002年11月8日,是河南省内唯一一家法人证券公司。近年来,在省委、省政府的正确领导下,公司发展迅速,特别是2014年以来,先后实现了香港上市、在港增发和A股上市,是全国130多家证券公司中第八家同时在香港和内地两地上市的券商,也是河南首家同时在香港和内地上市的金融企业,公司发展跨入了一个新的阶段。

随着两地上市的完成,中原证券品牌和社会影响力大幅提升,综合实力显著增强,经营业绩持续增长,支持实体经济发展能力进一步增强,受到了省委、省政府和有关方面的肯定。因贡献突出,公司2014年、2015年度

连续两年受到省委、省政府通报嘉奖,是“金融豫军”的代表性企业之一。

截至目前,公司总资产近500亿元,管理客户资产2000多亿元。在证券业务稳健发展的基础上,初步形成了九大板块:即上海分公司、香港子公司、北京分公司、中原股权交易中心、中原期货公司、中原小额贷款公司、股权投资公司“中州蓝海投资公司”、私募基金管理公司“中鼎开源创投公司”和中原人寿保险子公司(筹),构建起现代化、国际化大型金融控股集团的基本框架,以及河南总基地和香港、上海、北京等四大利润中心的格局。

当前,公司正以客户为中心,持续深化各项改革,全面打造核心竞争力,争取再用三年

左右的时间,使公司专业服务能力 and 合规风控水平显著提升,资本实力和盈利能力稳居全国证券公司第一方阵,一些重要业务领域的位次明显前移,实现“二次腾飞”,为广大客户和投资者创造更好价值,为中国资本市场发展壮大和经济社会发展作出更大贡献。2019年以来,随着各项改革的深入,公司经营业绩逆势大增,前三季度净利润同比大增114%。各项主体业务也均表现良好,其中经纪、投行业务净收入同比分别增长38%、177.8%,自营投资业务和包括子公司板块在内的公司整体投资收益同比分别增长162.2%和149.7%,呈现良好发展态势。

现根据业务需要,面向社会公开招聘相关管理岗位。

一、总部部门管理岗位

(一)融资管理部总经理1名,工作地点:北京、上海或郑州

- 岗位职责:**
- 1.制定和实施融资管理部年度工作计划,完成各项经营业绩指标;
 - 2.牵头组织公司债券项目、资产证券化项目等公司负有持续督导及受托管理责任项目的日常后续督导工作;
 - 3.牵头组织处理风险项目以及持续督导期内发生的重大问题及突发事件等情况,协助处理存续债券的回售或转售业务;
 - 4.负责和监管部门的沟通并把相关向监管部门提交的报告或向公众披露的文件;
 - 5.制定及持续完善公司后续督导业务流程、工作评价体系及相关制度和机制。
- 任职条件:**
- 1.经济、法律、金融、财务等专业全日制硕士研究生及以上学历,特别优秀者可适当放宽至全日制本科学历;
 - 2.熟悉证券法律、行政法规、规章以及其他规范性文件,具备履行职责所必需的经营管理能力,具有证券从业资格;

3.年龄40周岁以下,条件特别优秀者可适当放宽年龄限制;

- 4.具有丰富的持续督导方面的相关工作经验,且担任金融机构中层及以上管理岗位3年以上,有债券风险处置经验者优先考虑;
- 5.诚实守信、勤奋踏实,具有较好的书面与口头表达能力、组织管理能力、沟通协调能力和执行力、学习能力。

(二)合规管理总部总经理1名,工作地点:郑州

- 岗位职责:**
- 1.协助合规总监拟定、修订公司合规管理各项制度,制定年度合规工作计划,推动和监督其贯彻执行;
 - 2.对国家新政策、法律、法规动向跟踪及研究,根据外部法律、法规和准则的变化,督促公司各单位修改并完善有关制度和业务流程;
 - 3.协助合规总监进行合规宣导,推广合规文化;
 - 4.统筹并安排合规检查工作,及时向合规总监报告检查情况,跟踪督导问题整改;提供日常合规建议及咨询;组织对内部规章制度、

- 重大决策、新产品和新业务方案、子公司的合规管理制度进行合规审查;
- 5.组织实施反洗钱、信息隔离墙建设、员工行为监测等合规专项工作;
- 6.协助合规总监统筹实施合规性专项考核工作;
- 7.完成合规总监及公司安排的其他工作。

- 任职条件:**
- 1.法律、会计、金融、经济等专业全日制本科及以上学历;
 - 2.熟悉证券法律、行政法规、规章以及其他规范性文件,具备履行职责所必需的经营管理能力,具有证券从业资格;
 - 3.年龄45周岁以下,条件特别优秀者可适当放宽年龄限制;
 - 4.从事证券、基金工作10年以上,或者在证券监管机构、证券投资基金自律组织任职5年以上,且担任金融机构中层或同职级及以上管理岗位3年以上;
 - 5.诚实守信、勤奋踏实,具有较好的书面与口头表达能力、组织管理能力、沟通协调能力和执行力、学习能力。

二、直属中心分公司(筹)管理人员

(一)直属中心分公司(筹)总经理1名,工作地点:郑州

- 岗位职责:**
- 1.在公司授权范围内,全面负责郑州辖区营业网点的统筹管理,制定并组织实施分公司经营目标、竞争策略;
 - 2.结合公司合规内控要求及业务发展需要,持续完善并执行分公司各项管理制度、业务流程、工作机制;
 - 3.根据郑州辖区市场的业务拓展需要,持续加强专业团队建设,增强分公司团队凝聚力。

- 任职条件:**
- 1.经济、金融、财务等专业全日制硕士研究生及以上学历,具有证券从业资格;
 - 2.年龄45周岁以下,条件特别优秀者可适当放宽年龄限制;
 - 3.10年(含)以上银行、证券、信托等从业经验,5年(含)以上支行副行长或证券公司营业部总经理、信托公司财富中心总经理、第三方理财公司中心副总经理及以上级别管理经验,具有高端客户或机构业务资源者优先考虑;
 - 4.具有较强的计划、控制、协调、表达和抗压能力,较强的合规风控意识、综合分析

能力、驾驭全局能力和执行能力;

- 5.熟悉先进的管理模式,具有较好的领导管理才能和良好的金融管理理念。

(二)直属中心分公司(筹)副总经理2名,工作地点:郑州

- 岗位职责:**
- 1.协助分公司总经理,统筹管理郑州辖区营业网点的相关经营活动、团队建设、合规风控等工作,组织实施郑州市场竞争策略;
 - 2.在职责授权范围内,起草并组织实施分管工作涉及的工作计划,确保完成分管工作所涉及的经营目标。
- 任职条件:**
- 1.经济、金融、财务等专业全日制硕士研究生及以上学历,具有证券从业资格;
 - 2.年龄45周岁以下,条件特别优秀者可适当放宽年龄限制;
 - 3.8年(含)以上银行、证券、信托、第三方理财公司等从业经验,5年(含)以上的上述机构中层管理经验,具有高端客户或机构业务资源者优先考虑;
 - 4.具有较强的团队协作意识、综合分析能力、沟通协调能力和执行能力、业务拓展与市场开发能力。

报名流程

报名总部或分公司管理岗位的请登录中原证券官方网站www.ccnew.com主页面下方“在线招聘”栏下载并填写《应聘登记表》,于2019年12月15日前以电子邮件形式发送到邮箱zhaopin@ccnew.com,邮件

标题和文件名统一命名为:姓名—应聘岗位—工作地点,如:张红—直属中心分公司—郑州。
联系人:任先生
联系电话:0371-65585195