

时评

制度细化了 风气自然正

丁新伟

乘高铁来报到,坐公交车、走路到会场开会,今年不少代表委员选择“简约”出行;开会讨论时,说空话、套话的人少了,请假、溜号的人少了;根据今年的会议安排,餐厅严格执行节俭原则,每餐根据时间段配菜送餐,下午1点后基本不再添加,以前开会,会议室里还供应矿泉水,茶叶更是敞开供应,今年,不仅不放矿泉水,茶叶也都按需供应……(见1月23日《大河报》)

正在召开的省“两会”吹来的新会风,给我们带来了全新的感觉。同已经见诸报端的“不摆鲜花、不挂标语横幅”的会议新风相比,这次“两会”的会风改进,已经不仅是形式的改变,而且细化到对代表、委员“衣食住行”的精确制度“手术”地步。自从中央关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”颁布施行后,会风改进便如风行水上,并赢得了社会的广泛赞誉。但是在赞誉之时,一些人也开始担忧起来:害怕这是“形式主义”的一阵风。因为此前对会风的改进,我们不是没有相关的文件,但是最终的结果是被诟病多年的“文山会海”依然故我。

从以往的经验看,坊间的担忧不无道理。讲排场比阔气、享乐主义和奢靡之风等不良风气的形成,根本原因就在于在相关的惩戒制度上,细节规定存在漏洞,导致惩戒标准模糊,从而让权力在有些人那里失去制度的制约,成为他们“寻租”的工具,“上有政策、下有对策”的现象在一些地方和部门时有发生。从中央的“八项规定”和习近平总书记“把权力关进制度的笼子里”的要求看,“厉行勤俭节约,反对铺张浪费”已成为刚性要求。

“八项规定”出台伊始,改进作风成为全国行动,关键的一个因素,就在于诸如“四菜一汤”的细微要求,让制度很细化,执行效果自然是“踏石留印、抓铁有痕”。“工作作风上的问题绝对不是小事,如果不坚决纠正不良风气,任其发展下去,就会像一座无形的墙把我们党和人民群众隔开,我们党就会失去根基、失去血脉、失去力量”。在改进工作作风的任务非常繁重的现实下,“八项规定”既是改进作风的一个切入口和动员令,更指明了改进的原则:细节决定成败。制度越细化,漏洞就越少,风气自然正。⑧7

众议

激励留人比“押工资”好

1月22日,有市民反映称,烟台良子足疗渔人码头店为了防止员工拿钱提前走人,本来应在20日发工资却被拖到了月底。(见1月23日《蓝色快报》)“押工资”并非真正的拖欠工资,而是怕员工拿了工资回家过年影响公司的经营。这种以“押”为留的策略非但不能让老板如愿以偿,反而会增加员工逆反情绪,更何况故意延迟发工资的工资是侵害劳动者合法权益的违法行为,违反《工资支付暂行规定》。老板的苦衷表明着,春节前后恰恰是这些服务行业最忙碌、

生意最红火的黄金阶段,但基于从业人员绝大多数都是流动人口,所以,如果员工们都回家过春节,店里生意就黄了,迫于无奈老板才想出这等“损招”。笔者以为,与其“押工资”,不如采取各种奖励措施激发员工春节期间主动留下的热情,譬如给加班费、涨薪水,员工不能回家过春节,公司给员工家属寄厚礼慰问,等到春节忙完后,给员工带薪放假等。总之,想要留住员工春节期间服务的心,就要拿出足够的诚心,想出各种激励员工主人翁意识的措施。⑧7 (杨红兵)

14元退休工资让谁尴尬

14块钱够买什么?也许够你吃一顿早饭、买两瓶饮料,但对于退休二十多年的杨德法老人来说,这是他一个月的退休工资。关于杨德法老人的遭遇,杭州市余杭区崇贤街道办事处工作人员解释说,这是历史遗留问题,当时的乡办企业并没有退休金这一说法,现行的养老保险是1992年推行的。14块钱只是当时对退休工人的一种补助。街道将协调提高老人退休金。(见1月22日《钱江晚报》)

元补助符合当时的乡镇企业实际的话,在14元只够买一份盒饭的时代,相关部门依然只给退休老人发放14元钱,显然不能自圆其说。事实上,如果政府对乡镇企业退休老人历史遗留问题认真进行调查,体现责任担当,主动修订制度缺陷,根本不会闹出“14元钱退休工资”的笑话。如果没有可靠的制度保证,如果不将乡镇企业退休人员这类历史遗留问题纳入统一的养老体系,这些退休老人的境遇依然令人堪忧。⑧7 (叶祝刚)

薛世君

整鸡整鱼一筷未动,美馐佳肴剩下大半……最近媒体上曝光的“剩”宴现象触目惊心,“舌尖上的浪费”令人痛惜。一顿饭或许浪费不多,但是你铺张一次,我浪费一回,积习延续,风气坐成,可就靡费不菲了,要知道,饭桌上挥霍的很多都是国费公款、群众血汗。剩的是饭菜,寒的是民心;浪费的是公款,透支的是公信。

权力关进“笼” 狠刹吃喝风

有的领导干部认为,钱花在哪里都是花,还不如自己吃点、喝点,乃至缺钱的单位部门,也跟着有样学样,“葱花钱不心疼”。这种观念和做法,悖逆的是勤俭传统和节约观念,违背的是宗旨意识和为民情怀,说白了,就是“舌尖上的腐败”。近日,习近平总书记作出重要批示,要求坚决杜绝公款浪费现象,使厉行节约、反对浪费在全社会蔚然成风,并在十八届中央纪委二次全会上发表重要讲话时强调,要坚持勤

俭办一切事业,坚决反对讲排场比阔气,坚决抵制享乐主义和奢靡之风。当此之时,对于中央精神,我们不仅要入脑入心,也要动手动口,实际行动起来,狠刹吃喝风。其实,很多铺张浪费,不是因为“需要”,而是因为“能够”。吃不吃都行,吃了又没事,那就不妨去吃吃喝喝;花不花均可,花了也无妨,那还不赶紧花点钱?究其要害,在于其间的标准法度都处于权力模糊地带,在于权力运行不透明、监督约束不到位。

历览前贤国与家,成由勤俭败由奢。一个党员领导干部,行“俭”还是行“奢”,关键是“思俭”还是“思奢”。而“思俭”还是“思奢”,关键是看权力生态和制度环境。要想狠刹吃喝之风,不让铺张浪费钻空子,不给奢靡享乐留空间,就要打好“制度补丁”,筑牢“权力篱笆”,如习近平总书记所强调的那样,加强对权力运行的制约和监督,把权力关进制度的笼子里,形成不敢腐的惩戒机制、不能腐的防范机制、不易腐的保障机制。⑧7

锐评

坏作风比寒风更冷

网友“烟云”发布微博称,1月16日,四川内江市东兴区富溪乡中心小学举行“内江市和谐学校”授牌仪式,该校组织学生穿戴整齐,冒着寒风夹道欢迎各级领导。微博中还附有几张授牌仪式现场的照片。此事很快在网上招致网友批评,内江市妇联和涉事小学分别发表致歉信,对此表示歉意。(见1月23日《南方都市报》)寒风中,小学生夹道欢迎领导的画面格外让人感到冰冷。教育部早就三令五申,严禁组织中小学生参加各类庆典和迎送活动;中央“八项规定”,更是对精简会议活动,改进文风会风作风提出明确要求。有关官员并非不知上述要求,其顶风违纪,实乃一种习惯性使然,由此足见劣风陋习的顽固性。教育是一项宏大的育人工程,必须以生为本,以爱为源、以德为先,事事处处都应把学生置于教育的中心位置,一切为了学生,为了学生一切,为了一切学生。然而时下在某些地方,教育却遭遇了不应有的扭曲,不仅学校动辄将学生作为迎来送往

的道具,各类活动的表演点缀,连教育官员及其他部门官员也安之若素地对待“学生表演秀”,心安理得地接受孩子们寒风冷雨中的“盛大欢迎”。这种充满阿谀媚上色彩的权力排场让孩子们完成,不仅对其身体健康是一种伤害,对其幼小心灵亦将产生诸多消极影响。坏的作风远比寒风更冷,小学生夹道欢迎领导,直观形象的“一切向权看”“一切围着权力转”的恶俗样本,所产生的影响在短期内难以彻底消除。劣风陋习及其挟裹的负能量,对孩子们的道德认知、道德存量增量都是一种耗散,或许官员们是无意为之,或许学校已经习惯了如此的活动礼仪导演排排,我们恰恰是从网络曝光、网友怒批之后他们自己的“意外震惊”之中,看到了彻底扭转官场作风、教育作风的长期性、紧迫性和艰巨性。只有健全完善制度制约,让更多“围观力量”锁定权力,好作风才能成为官场常态。⑧7 (张培元)



据《黔中早报》报道,在吉林省长春市生活的一对双独夫妻,因争执回谁家过年而离婚。吉林大学哲学与社会学院社会学系的刘威老师提出了自己的看法,古人都说家和万事兴,回谁家过年这个事虽然看起来不大,可解决不好问题也不小。⑧7 焦海洋/图

如果说明杨德法23年前领14元退休工资,那么现在他领多少?这恐怕是个让人尴尬的问题。

“百年古寺”何以变身高档会所?

日前,国务院发布了《关于进一步做好旅游等开发建设活动中文物保护工作的意见》,强调国有不可移动文物不得转让、抵押,不得作为企业资产经营,并要求各地在限期内进行自查,全面摸清有关情况,依法纠正违法违规行。然而据媒体报道,就在北京,便有两座紧挨着的百年古寺庙被改建为一中一西两家高档餐饮会所。昔日与雍和宫齐名的活佛行宫、如今的北京市文物保护单位,正在成为一些“上流人士”享用美食、举办聚会的商业场所。“百年古寺庙”摇身变为供少数人消遣休闲的“高档会所”,既

暴露出历史建筑在管理与保护方面存在的“破绽”,也反映出监管体系在利益的驱动下沦为摆设。一些地方或者有关部门打着“维护”、“修复”等各种幌子,对历史文物进行破坏,这是对历史文化的不尊重,同时,也赤裸裸地暴露出一些地方在推进城市发展进程中政绩观出现了严重的扭曲。通过科学有效的制度来保护历史建筑,已经成为当务之急。这些问题也提醒各级政府以及相关管理部门,必须加大力度,不折不扣地做好对历史建筑的保护与管理工作。⑧7 (陈国琴)

“最美丽的药师”秦玉花

本报记者 屈芳 本报通讯员 吴若晨 卜俊成

她言语温和,专业理论扎实,临床经验丰富。认识她的患者都说,见到她临床用药就更加有保证,只要有她在,自己就可以放心来治疗疾病,根本不用担心药用的是否合理、是否安全等问题。她工作勤勉,每天平均在医院工作12个小时以上。同事们都说,她是一个兢兢业业,想方设法为临床用药合理、安全着想的人。她就是河南省人民医院药理学部主任秦玉花。工作30年来,她一心扑在医院药学工作上,严把患者用药安全关,绝不让患者因为用药而多花一分冤枉钱,并充分发挥自身专业优势,与医护人员一起,千方百计为患者疾病的诊治努力。正因如此,患者都热情而尊敬地称她为“最美丽的药师”。

冲锋在生死攸关的第一线

在与疾病对抗的战场上,临床药师需要选择最为安全有效的药物作为“武器弹药”,帮助医生和患者攻克疾病。而很多时候,这些“武器弹药”都是患者生死攸关的救命稻草。1月23日,向记者回想起自己工作以来的一万多个日日夜夜,秦玉花已经记不清在多少个紧急关头,她挺身而出,帮助患者化险为夷。一次,河南某工地百余名工人误服剧毒化学物氯化钡中毒,需要特效药硫酸钠注射液解毒。然而,河南各大医药公司、各大医院、各大药店都没有这种药。患者生命危在旦夕,时间就是

生命。在这决定生死的危机关头,秦玉花带领同事们立即购置原料,设计生产工艺流程、制剂生产、检测质量。最终,特效药很快送到了病房,患者们转危为安。“自购原料,在最短的时间内生产出特效解毒药,不仅需要精准的设备,而且还需要熟练的专业知识。”秦玉花说,尽管当时时间紧迫,承受的压力巨大,且十分疲惫,但是,为患者提供安全有效的药品,是药师们当仁不让的职责,她认为只要能拯救患者的生命,花费千万倍精力,都是值得的。

把好患者安全用药关

无论是在危机关头,还是在日常工作中,秦玉花都尽己所能,全力保障患者用药安全合理。作为药理学部主任,秦玉花要求药师们一旦发现医师的处方存在超剂量用药、违背配伍禁忌用药、不合理的联合用药等问题,立即联系相关医师,进行积极沟通,争取把用药隐患降低到最低;而作为临床药师,她恪守药师职责,把好患者安全用药关,在临床中发现药物不合理应用的问题后,立即与医师沟通,及时解决。有一次,秦玉花在病区检查患者用药情况时了解到,一位70多岁的老先生,原本性格内向,而在做过食管手术后,性格突然变得外向起来,一天到晚喋喋不休,家属感到很奇怪,医生也有些莫名其妙。在查看患者用药情况后,秦玉花发现患者使用的有一种名为依诺沙星药物。她告诉医生,依诺沙星第二大不良反应是能造成患者服药后精神亢奋。刚做过手术的患者,一般不应该使用这种药物的。因为,患者



秦玉花(左二)在查房

服用依诺沙星后的过度兴奋,不利于手术刀口的愈合。后来,医生及时停掉了依诺沙星,很快患者的各种表现回复到正常。患者有位学医的家属,她得知情况后,拉着秦玉花的手不停地感谢。要不是秦玉花及时发现问题,患者的刀口有可能就需要第二次缝合。还有一次,在参加医院呼吸科会诊时,一位医生告诉秦玉花,他们病区的一位女性患者,第一天来院住院时,情绪很正常。住院的第二天,当别人给她说话时,她就打人家。在查看患者用药种类时,秦玉花发现患者用的左氧氟沙星,秦玉花告诉医生,患者是否有精神病史,左氧氟沙星的不良反应类型中,可以诱发患者精神病发作。经了解,患者确有精神病史,正因如此,患者在服用该药后,诱发了精神疾病的发作。

“决不让患者多花一分冤枉钱”

很多时候,即使临床药师再努力为患者用药安全合理着想,但是如果药品质量没有保证,一切努力都等于白费。身为药理学部主任,秦玉花的肩上扛着严把入院药品质量的重任。多年来,很多药品经销商,企图通过各种关系,把自己代理的药品进入河南省人民医院的临床上。一直以来,对于这种情况,秦玉花严格恪守职业道德,从未给哪些与同类药物相比,质量一般,价

格昂贵的药品开过绿灯。“为患者提供最安全有效的药物是我们的职责,不让患者因为药品而多花钱也是我们分内的事情。”担任河南省人民医院药理学部主任五年以来,秦玉花以“决不让患者多花一分冤枉钱”为诺言,率先垂范,以身作则。氯化钾注射液是临床常用的一种剂型,目前10毫升×1克单位的氯化钾注射液一支单价为0.34元。一次,一位药品经销商通过各种关系找到秦玉花,向她承诺,如果河南省人民医院使用另外一种一支单价为两元多的氯化钾粉针剂,可以给秦玉花很大的好处。结果,秦玉花拒绝了这位经销商的要求。“临床使用的氯化钾注射液质量性能稳定,且价格便宜。而那位厂家介绍的氯化钾粉针剂不仅价格贵,而且使用时还需要护士用溶媒溶解这些粉剂,无形中又增加了护士的工作负担。”对于这种已经有同类价格低廉,质量有保证的剂型,秦玉花坚决不会为那些价格高的同类药品开后门。

用技术手段帮助患者诊治疾病

确保入院药品质量、保障临床药品供应、降低药品不良反应发生率、降低患者用药费用……在医院药学工作中,秦玉花总是能全面把握临床用药的各个环节,充分保证患者用药安全。同时,她也最大限度地利用专业优势资源,从药物的领用角度,促进疾病正确诊断,最终帮助患者治疗疾病。至今为止,茶碱类药物仍然是临床公认的能有效缓解患者哮喘症状的药物。不过,这类药物临床应用面比较窄,而且不良反应较

多。为了更好地掌握该类药在不同性别患者、不同病情患者中的应用剂量,河南省人民医院定期会为患者进行个体化给药,检测该药的临床应用有效度情况。当秦玉花与同事为一位10岁的哮喘患者进行茶碱类药物个体化给药时,发现患者的血药浓度比较低。根据临床实际,秦玉花把把患儿使用的茶碱类药物血药浓度调到16微克/毫升。按照常理,在此血药浓度下,患者的哮喘症状会得到明显改善。然而事实上,患者按此剂量服用后,病情并没有得到有效控制。根据临床经验,秦玉花建议医生为患者做个胸片检查。后来,胸片结果结合其他检查结果提示,患者患的不是哮喘,而是肺门淋巴结结核。按结核治疗,哮喘得到控制。患者的家属说,他们为了给给孩子看病,去了北京、上海、广州等地方,多家大型儿童医院和肺病专科医院,结果都诊断为“哮喘”,花了很多钱,连病情都没有控制住,“真没有想到,是河南省人民医院的药师帮助做了正确的诊断,治好了孩子的病”。

秦玉花说,临床就是这样,种种复杂的原因,常会导致患者的病情复杂多变,当疾病按照常规诊治不能起到很好的效果时,就需要另辟蹊径,医生、护士、药师等联合一起,为患者生命健康的安全服务。技术手段的多少往往与科研水平的高低成正比。药学是一门知识更新较快的科学,只有及时掌握药学新知识、新业务,才能保证药学相关科研水平的持续提高。作为药理学部门负责人,在日常工作中,各种事务占去了秦玉花白天工作时间的全部。为了更好地为临床用药服务,练好真本领,秦玉花把学习和科研的时间都挪到了晚上和节假日。工作以来,尽管是充分利用业余时间,秦玉花仍旧在学术科研上取得了丰硕成果。她曾获得河南省卫生厅科学技术进步奖一等奖2项、二等奖2项,河南省科委科学技术进步奖二等奖2项、三等奖2项;承担省部级科研项目2项、地厅级科研项目5项;获得国家专利2项;发表论文50余篇;出版专著4部。秦玉花的同事告诉记者,她平均每天在医院工作的时间在12个小时以上。也就是说,除了晚上休息,从白天到深夜,她都在为医院药学工作辛勤地耕耘着。“人活着在世上,就应该做些有益于他人的事。”在秦玉花的世界里,尽最大的努力去帮助他人,为患者用药安全服务,去提高患者的治疗质量而努力,是她不变的无悔选择。因为全身心工作,与很多同行相比,秦玉花失去了很多休息的机会。她告诉记者,尽管很累,但是药师崇高的职业归属感让她内心踏实而满足。



秦玉花工作起来一丝不苟