

自夏至到入伏这一个月的时间里,为贯彻落实省委关于开展能力作风建设年活动的要求,报社、集团公司党委准确把握活动进度、精准对应现代化建设目标,抓好干部人才队伍教育培训“关键一招”,在新时代党报建设、媒体融合发展、文化产业经营管理等各领域多措并举,分4个类别先后开展11堂课目,充分激发干部人才队伍活力,生动谱写了河南日报能力作风建设年活动的“盛夏实践”。

报社能力作风建设年谱写“盛夏实践”

>>多点聚焦 聚合发力

夯实党报旗帜引领作用。在融合转型的时代,如何更好高举河南日报党报旗帜,发挥好旗帜引领作用,党委会、编委会研究,必须赓续传承,进一步提升中青年采编人员的新闻业务素质,特别要针对近三年新入职的员工开展马克思主义新闻观的锤炼提升。7月5日,华中科技大学新闻学院二级教授赵振宇应邀到报社,为河南日报、各系列媒体中青年采编人员作专题授课,围绕习近平总书记关于新闻舆论工作的重要论述,勉励中青年采编人员做勇于担当、善于传播的新闻工作者。

回答媒体融合时代命题。面对当前的短视频大潮,以文字、图片工作为主的传统报业采编人员,需要“从零开始”、掌握基础性的视频拍摄剪辑技能。人力资源部联合豫视频学院,邀请北京新片场专业团队来到报社,开展了为期3天的“短视频全流程精讲实训班”,围绕选题策划、脚本设计、文案运营、拍摄能力、剪辑能力、航拍能力等,“手把手教”“一步步练”,按流程、成体系地讲授了短视频制作技能。

盖好“看不见”的高楼大厦。当前,在事业单位重塑性改革的大背景下,报社正在盖“两座大厦”,一座是物理意义上产业发展的高楼大厦,一座是制度建设上“看不见”的治理大厦。围绕现代企业制度和治理能力现代化建设,经反复酝酿,人力资源部、大河教育发展有限公司制订了“经营管理高级研修班”课程体系。7月15日,研修班首讲,邀请到省人民政府参事、省工信厅原厅长李涛作《国有企业改革发展现状与思考》专题授课,在家的报社和集团公司班子成员,综合部门和经营单位全体处级干部,媒体单位主要负责同志150

余人参加学习。

探索MBA化的经营管理人才培养。在第一期成功经验基础上,充分借鉴国内外高校MBA培养模式,结合集团公司发展实际,“第二期百名经营管理人才”于去年下半年开班。今年6月,培训班进行了第六次课程,全体学员赴国内家居产业“隐形冠军”企业——郑州大信家居开展参访教学。来自集团公司各经营单位的管理层人员,参观了大信家居的工业旅游园区,探访了文创元素浓郁的各类家居博物院,感受古老传统的家居产品与信息化时代智能个性定制之间的智慧火花,让培训班学员在实战中加深体会,在沙盘推演中推演思路,走出了具有国有文化企业特征的MBA化人才培养新路径。

>>学以致用 学用相长

——培训对象广覆盖。

近期的各项教育培训活动,覆盖了报社和集团公司班子领导,处级干部与中层干部,同时也覆盖了主题涉及的一线工作人员,确保思想统一、思路共进。在赵振宇教授的讲座中,编委会领导与河南日报夜班青年编辑共同探索新闻选题的“换位思考”;在大信家居现场参访中,下属企业总经理与企业一线员工现场探讨“复制路径”;在李涛厅长的高级研修班教室外,中场短暂休息的几位经营单位主要负责人,积极探讨为各自的公司治理结构“问诊把脉”。

——主题类别全涉及。

报社与集团公司拥有十余个传媒品牌,六大产业集群几十家经营单位,在教育培训组织过程中,人力资源部等部门充分突出“用户思维”,向各部门、各单位征集培训需求,力争主题不单一、行业不落空。特别是“第二期百名经营管理人才培训班”的课程,既有涉及战略思维、财务管理、人事

管理、企业文化的“宏观条块”,又在师资邀请、备课对接、案例选取时尽量涉及六大产业集群“微观实践”,尽可能确保“人人学有所得”。

——实践操作重细节。

短视频精讲实训班,突出“实训”二字。所有学员自备电脑,提前安装好PR等剪辑软件,老师在台上讲授剪辑技巧,学员在台下围绕主题剪辑视频作品;在灯光视角的学习中,会场全体熄灯,老师与学员在台上用摄像补光灯尝试不同的视角带来的镜头观感。在“第二期经营管理人才培训班”中,全体学员完成结业论文期中开题答辩,大家打破单位界限,跨企业、跨领域地自由组合课题小组,为报社和集团公司下一步发展贡献智慧力量。

——学习效果反最佳。

在《国有企业改革发展现状及思考》主题讲座之后,河南日报三产新闻部主任郎志慧表示,李厅长这样的“行业大牛”站位高、吃得透,真是给我们来“传经送宝”了。三门峡分社的王雪红克服家在外地的不便,带着儿子来郑州坚持完成了短视频全流程精讲实训班全部的课程学习。河南日报青年记者胡舒彤在赵振宇教授的讲座上“答得好”,被赵教授现场赠与了一本签名图书。胡舒彤说,心里非常激动,不仅仅是因为得了这本书,更是因为得到了学界知名教授的鼓励,下一步要更好地完成本职工作。

海阔凭鱼跃,天高任鸟飞。73年历史的河南日报社事业单位重塑性改革基本完成,省管企业考核2021年“一门三优秀”,在良好的发展环境基础上,通过进一步开展能力作风建设年活动,报社将不断提升干部人才队伍的战斗力,继续开展党建体系、采编体系、经营体系等各项模块化、集成式教育培训活动,培育出更多“两个现代”的奋斗者和生力军。

(肖遥)

河南日报社、集团公司召开新提拔任用处级干部座谈会暨廉政谈话会议

(上接01版)争做报社改革发展“挑山工”、作风建设的“打铁匠”。要把好用权“方向盘”,系好廉洁“安全带”,做到始终心存敬畏、手握戒尺,始终不放纵、不越轨、不逾矩。要正心明道、怀德自重,慎始、慎微、慎独,从小事小节上做起,严格落实中央“八项规定”及其实施细则精神,持之以恒反对“四风”特别是形式主义、官僚主义。要全力支持、自觉接受省纪委监委驻报社纪检监察组的监督,为纪检监察组各项工作提供支持,形成齐抓共管、一体推进不敢腐不能腐不想腐的强大合力,让风清气正的政治生态持续巩固。

董林鼓励年轻干部珍惜机会、珍惜舞台,勇当“两个现代”的奋斗者、生力军,为党媒事业作出更大贡献,为建设现代化河南作出更大贡献,为党的二十大胜利召开作出更大贡献。

于前锋指出,开展领导干部廉政集体谈话,是深化党的自我革命的重要要求,是落实全面从严治党政治责任的重要举措,是加强干部日常管理监督的制度安排。要胸怀“国之大者”、心系“省之要者”,牢记“贵之重者”,带头讲政治、带头强担当、带头改作风、带头践宗旨、带头严纪律。要抓牢党风廉政建设“牛鼻子”,不断深化自我革命精神,牢记清廉

是福、贪欲是祸的道理,守住政治关、权力关、交往关、生活关、亲情关,勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”,筑牢拒腐防变的防线。要知责于心,强化责任意识;担责于身,细化责任清单;履责于行,深化责任落实;督责于严,精准问责追责,在自我净化、自我完善、自我革新、自我提高上下功夫。要发扬历史主动精神,在机遇面前主动出击,在困难面前迎难而上,在风险面前积极应对,为实现“两个确保”、实施“十大战略”、建设“两个现代”作出更大贡献。

2021年新提拔任用处级干部参加会议。(刘洋)

报史钩沉

1948年10月24日,河南省会开封迎来了二次解放。11月,中共开封市委机关报开封日报创刊。

1948年11月22日,开封日报社来自解放区的中共党员组成临时党支部,在印刷厂、编辑部、经理部成立了3个党小组。当时由于河南全境尚未全部解放,敌特残余势力潜在,因此,党组织活动是秘密开展的。党小组开始每两三天开一次会,后来改为一周一次,周一晚为固定党日。

1949年5月初,中共河南省委决定筹办河南日报、新华社河南分社,开封日报并入河南日报。

为加强省委对于党报政策宣传的原则掌握,省委决定由刘杰(省委副书记)、吴芝圃(省委常委、省政府主席)、杨一辰(省委常委、组织部长)、陈再道(省委常委、省军区司令员)、岳明(省委宣传部副部长)、史乃展(新华社河南分社社长兼总编辑)、于大申(河南日报社社长兼总编辑)七位同志组成党报委员会,刘杰为书记,负责省报及全省报纸政策宣传的定期布置和检查。

为了密切与统一省报、省通讯社的宣传领导,在省委宣传部直接掌握下,组设社报党委会,岳明、史乃展、于大申、马达为党委委员,刘问世、苏远等列席党委会,岳明为报社党委书记。

为了严肃与加强河南日报编辑工作的责任,省委还决定在河南日报社社长兼总编辑领导下,组设河南日报编辑委员会,于大申、刘问世、刘国明、乔建元为编辑委员会委员,于大申为书记。

5月31日,最后一期开封日报出版。6月1日,中共河南省委机关报河南日报创刊。

1949年7月,随着河南全境解放,7月26日,报社召开干部大会,于大申社长在会上宣布河南日报社党组织由秘密走向公开。当时报社共有党员41人,其中男32人、女9人。分设3个支部,即:编辑部支部,刘问世任支部书记;经理部支部,马达任支部书记;印刷厂支部,厂部指导员宋相群任支部书记。

1949年9月17日,河南日报社上了第一次党课,由于大申社长主讲。党课内容分三部分:一是加强阶级立场的政策;二是发扬团结友爱的作风;三是培养辩证唯物主义的思维方法。自此,河南日报社党的组织建设和基层组织建设开始走向正轨。之后每年都要发展一批新党员。

1952年7月,中共河南日报党支部委员会成立,党支部书记为于大申,专职副书记为唐义珍,下设河南日报编辑部党支部、河南日报经理部党支部、河南日报印刷厂党支部、新华社河南分社党支部、新华书店省分店党支部、河南人民广播电台党支部。(郭书臣)

简讯

河南日报社喜获河南省妇女儿童发展规划线上宣传活动优秀组织奖

近日,河南省人民政府妇女儿童工作委员会办公室对河南省妇女儿童发展规划线上宣传活动表现突出的集体予以通报表扬,河南日报社荣获“河南省妇女儿童发展规划线上宣传优秀组织奖”。(秦玲)