

## 大学生择业房企选不选？

# 房企：起薪不高成长高

□记者 曾邦华

### 核心提示

宏观调控对不少房地产公司来说是一道坎，而公司日子不好过，自然也会影响到刚刚走出校门的大学毕业生。春节过后，郑州一部分房地产公司传出了裁员的消息，而降薪、裁员等传言更是困扰不少房地产相关企业。面对动荡的职场环境，那些曾削尖了脑袋进入房企的大学生，正在经历进入社会后的第一场考验。

## A 楼市调控 影响就业

在宏观调控的当下，入职房地产公司碰到的不仅是加薪这样的好事，降薪、裁员也常常会碰到，尤其是没有从业经验的应届生，往往是企业裁员的首选。前一段时间，某大型房地产企业传出全国裁员近千人的消息，在业内引起震动。在省会郑州，记者遇到一位“被转业”的大学毕业生，他告诉记者，他在原来的房企也就拿2000多元一个月，别人还以为他多有钱，现在出来随便找份文员的工作，也差不多这个数。

根据广州人力资源管理学会、广州市人才研究院、南方人才市场等联合发布的《2011~2012年度广东地区薪酬调查报告》，广东行业平均月薪最高的为金融/保险行业，6255元，而房地产行业仅排第七名，为4650元，起薪点并没有人们想象中高。

郑州博思人才信息服务有限公司地产事业部总监侯俊杰告诉记者，地产企业高管上半年流动比较大，个别企业出现了一定的裁员现象，特别是一些暴增长式的企业，人员流动有所增大，但对有实力的企业来说影响并不大。比如建业，企业发展比较稳健，人员流失率就不高。侯俊杰认为，这是一个行业正常的优胜劣汰。

河南凯若管理培训中心总监韩国宏则向记者坦言：“房地产行业在人才竞争中确实是在走下坡路！”他表示，由于国家的严厉调控政策，房地产发展走向理性，发展速度明显下降，利润率也受到挤压，而部分行业如金融理财、互联网科技的发展，也吸引了很多优秀大学生的目光，故而房地产公司在就业市场上的竞争力是受到影响的。房地产目前的招聘总体来说是减少的，目前更加需求的是有核心竞争力的优秀人才而非应届大学生，所以在校园招聘或者是应届生的吸纳方面数量是明显下降的。

“我们公司今年对于新入职大学生的起薪点，依据毕业院校、学习成绩、学历等硬性指标设置了不同的等级，本科毕业生起薪2500~3000元/月（以下同，未包括奖金），硕士毕业生起薪4000元~4500元/月，5年制的建筑学、城市规划的本科则高一些：3500~4500元/月，建筑学、城市规划研究生4500~5500元/月，估计2013年还会有10%的增长。”郑州某房企人力资源部经理表示，在行业中，这个数字处于中等偏上的水平。

河南某龙头房企招聘经理也告诉记者，他任职全国百强地产开发公司，该公司应届大学生的待遇在行业内属于较高水平，本科生在3000~3500元/月，研究生在4500~5000元/月，因学校不同有所区别，新入职的大学生对此待遇比较满意。



## C 房企就业 看重成长

“对于应届生而言，其实房企最大的吸引力在于其职业成长性，不在其起薪。”曾在郑州某大型地产集团人事部门工作的王小姐说，房地产是一个具有挑战性的行业，能力强的应届毕业生，一年内工资翻番的情况并不少见，甚至有的一年涨了三次工资。

河南凯若管理培训中心总监韩国宏表示，房地产行业不仅是资金密集型行业，还是人才密集型行业，充满挑战和压力，相比一般行业而言，其发展空间和薪酬方面，对毕业生是充满吸引力的。如果能成为企业的业务、管理骨干和后备干部，那时的薪酬与入职时的薪酬相比就不可同日而语了。他表示，应届毕业生应沉得住气。在房地产行业，前3年是积累经验和学习成长的最佳时期，这时的薪酬随着经验增加会有10%~20%的年增长。而3~5年则是拉开差距的时间，一些有能力又勤奋的大学生会成长为技术、业务骨干，个别甚至进入管理层了，薪酬差距会拉得很大。

某龙头房企招聘经理向记者透露，三到五年内，综合素质良好并且适应能力良好的大学生发展是非常快的，自然而然薪酬增长迅速。总体而言，年均增长20%的幅度是有的，也就是说一个本科大学生起薪是3000元/月，如果物价水平不变的情况下，三年后的薪酬基本超过5000元/月，五年后薪酬基本超过7000元/月。这个薪酬和发展情况，在所有行业当中是相对具有竞争力的。

河南银基房地产副总经理齐华伟表示，作为刚毕业的大学生，除了考虑薪酬，首先还要考虑是否拥有一个有利于后期职业发展的平台，如部门的组织架构是否有上升空间，公司产品的口碑在业界是否有一定的影响力或者有未来的潜力市场，自己跟直接的未来领导性格是否匹配，这些因素都应该放在考察范围内。

## 频繁跳槽不利于人脉和经验积累——

# 房企就业慎待“跳槽”

□记者 曾邦华

### 核心提示

更高的职位，更优厚的待遇，更多的成长机会……在许多大学毕业生看来，房地产的高成长性必然带来“跳槽”的频繁。而他们之所以选择这个行业，看中的就是这个行业蕴藏的机会。根据相关数据统计，毕业三年的大学生平均跳槽2.97次，这意味着，大学毕业生头三年在一家企业中工作的时间平均不超过一年。而对处在转型期的房地产行业来说，从业者“跳槽”的几率更高。

### 造成如此高频跳槽的原因是什么？

郑州博思人才信息服务有限公司地产事业部总监侯俊杰认为，这首先是学校“先就业，后择业”的思想毒害了学生，学生在首次择业时就出现了偏差。其次，学校缺乏对学生的就业指导，导致学生对自己的定位不清晰，只知道什么是自己想干的，却不知道自己能干什么，也不知道企业需要什么。再次，毕业生的专业和能力与从事的岗位不匹配，一切从零开始，使很多大学生在岗位上得不到期望的成就感。最后，是毕业生自身攀比、浮躁的心态，导致了不稳定的工作状态。

“跳槽的次数就像你的恋爱次数一样，不是越多越好。”河南凯若管理培训中心总监韩国宏笑称，人的一生是一个不断学习、积累的过程。大学毕业生在一家公司至少工作三年才能真正融入一个行业，熟悉并掌握一个岗位的技能，才能成为企业、行业有用的人。如果头三年就跳槽，尤其是在不同行业或者不同岗位之间的跳槽，都是不明智的。因为每次跳槽，你的内外人脉、岗位经验都全部归零重来。

对于不少大学生工作后频繁跳槽的问题，侯俊杰也认为，这首先是没做职业定位，一开始便没有目标，随波逐流。其次是心态没能调整好，面对工作中遇到的困难和问题，不从自身找原因，而宁愿选择逃避。再次，高不成低不就，仍是一些大学生当前的真实写照。他认为，大学生应根据自己志趣和专业，做好职业定位，若人云亦云跟风进入房地产行业，最终将会以跳槽结局。

由于毕业就业形势日益严峻，相对前几年，现在大学毕业生较以前务实些，放低了一些姿态，不少毕业生愿意从头开始学习，从基础工作做起，他们懂得首份工作的重要性，能在一个企业埋头做3~5年的毕业生数量不少。

侯俊杰建议，刚入行的大学生应以空瓶的心态多向前辈们学习，尽量多吸纳从业经验，从长远来看，“乐意吃亏”的人往往更容易晋升加薪。

《大河报》品牌家器 名优器材 订版热线：15515996977

能率 日本领先电品牌

# 自检式智能恒温热水器百日普及风暴

活动正在进行中...

温馨提示：超值特惠，仅剩20天

## 升级换代普及机型

10升自检式智能恒温热水器 惊爆价 **2580**元

凭任意品牌旧机再折价200元 活动期间再享受材料补贴100元

您洗澡时，热水器是否会出现以下问题？

- ◆洗澡过程中水温忽冷忽热
- ◆夏天水温烫，无法正常洗澡
- ◆冬天气压低，打不着火或水不热
- ◆关机再开机时水温特别烫
- ◆操作太复杂，老幼不会调
- ◆管道过长，等待时间长还费水

如果您家的热水器出现了以上问题，请及时升级换代，享受沐浴品质新生活！

能率热水器——解除您沐浴时的一切烦恼！！！！

能率（中国）投资有限公司河南服务中心 0371-66268233